

Νοσηλευτική Ενημέρωση



Έτος έκδοσης: 2022, Τεύχος: 9ο
Τριμηνιαία έκδοση: Ιανουάριος - Μάρτιος

Ηλεκτρονική εφημερίδα της Παγκύπριας
Συντεχνίας Νοσηλευτών (ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ)



Ανθυγιεινό επάγγελμα

Του Θεόδωρου
Τράπαλη



«Εργαζόμαστε σε
ένα εργασιακό περιβάλλον με
δύσκολες και έντονες συνθήκες
εργασίας, εκτεθειμένοι σε ορατούς
και αόρατους επαγγελματικούς
κινδύνους»

Σελίδα 11

«Διεκδικούμε το ανθυγιεινό επίδομα και την πρόωρη συνταξιοδότηση»

Συνέντευξη του Γενικού Γραμματέα της συντεχνίας
Παναγιώτη Γεωργίου

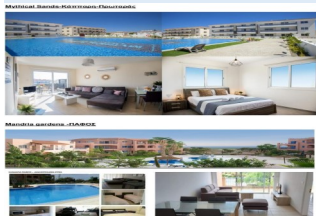
Ο Γενικός Γραμματέας της Παγκύπριας Συντεχνίας Νοσηλευτών, Παναγιώτης Γεωργίου, αναφέρει ότι «ήρθε η ώρα για εντατικοποίηση της διεκδίκησης του ανθυγιεινού επιδόματος και της πρόωρης συνταξιοδότησης».

Σελίδα 6

Συνάντηση συντεχνιών με Υπουργό Υγείας και ΟΚΥΠΥ

Εκπρόσωποι της συντεχνίας μας έθεσαν θέμα έλλειψης επικοινωνίας με τον ΟΚΥΠΥ και την ανάγκη να λαμβάνονται υπόψιν οι θέσεις των Νοσηλευτικών διοικήσεων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Σελίδα 4



Εξοχικές κατοικίες και διαμερίσματα
ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

Σελίδα 15



ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.: «Διεκδικούμε
συλλογική σύμβαση για τους
εργαζομένους του ΟΚΥΠΥ»

Σελίδα 10



Ο Σάββας Ιακώβου,
Οργανωτικός Γραμματέας Δ.Σ.
ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.,

σε άρθρο του εξηγεί τα προβλήματα
που αντιμετωπίζουν τα ΤΑΕΠ.

Σελίδα 8

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΔΟΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

- **Ιδιοκτησιακό καθεστώς:** Παγκύπρια Συντεχνία Νοσηλευτών (ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ)
- **Διεύθυνση:** Βερενίκης 14, Διαμ.104, Άγιος Δημήτριος, 2002 Στρόβολος, Λευκωσία
- **Τηλέφωνο:** 22 379610
- **Τηλεμοιότυπο:** 22 379611
- **Ηλεκτρονική Διεύθυνση:**
pasynocyprus@gmail.com
- **Επίσημη ιστοσελίδα:** www.pasyno-cyprus.com
- **Ιστοσελίδα Facebook ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ:** <https://www.facebook.com/groups/578527048874036/>
- **Ιστοσελίδα ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ Εκδηλώσεις / Προσφορές:** <https://www.facebook.com/search/top>
- **Twitter ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ:** <https://twitter.com/>
- **Εκδοτική ομάδα:** Παναγιώτης Γεωργίου, Χρίστος Χριστοδούλου, Σάββας Ιακώβου Φαίδων Ηλία και Θεόδωρος Τράπαλης
- **Υπεύθυνοι Σύνταξης:** Θεόδωρος Τράπαλης και Σάββας Ιακώβου
- **Επιμέλεια κειμένων:** Θεόδωρος Τράπαλης
- **Φωτογραφική επιμέλεια:** Traptheo

Τα ενυπόγραφα άρθρα απηχούν τις απόψεις του υπογράφοντος και δεν εκφράζουν υποχρεωτικά την εφημερίδα.

Απαγορεύεται η ανατύπωση και η εκμετάλλευση των κειμένων ή μέρος αυτών χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση του εκδότη.



Ταμείο Πρόνοιας, Υγείας και Ευημερίας ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ

Το Δ.Σ. ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. έχει θέσει σε λειτουργία, από το Νοέμβριο το 2018, το Ταμείο Πρόνοιας, Υγείας και Ευημερίας.

Βασικές επιδιώξεις της συντεχνίας με τη δημιουργία του συγκεκριμένου ταμείου είναι η αλληλεγγύη μεταξύ των μελών της σε θέματα που αφορούν την πρόνοια, την υγεία και την ευημερία τους καθώς και στην ηθική και υλική υποστήριξή τους.

Η χρηματοδότηση του ταμείου πρόνοιας, υγείας και ευημερίας είναι καθολική από τα μέλη της και η οποία είναι της τάξεως του 0,10% επί του μηνιαίου μισθού.

Για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου έχει οριστεί διαχειριστική επιτροπή Ταμείου Πρόνοιας, Υγείας και Ευημερίας μελών ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ, στην οποία εκπροσωπούνται όλα τα επαρχιακά νοσηλευτήρια και της ψυχικής υγείας.

Οι κανονισμοί που διέπουν το καταστατικό με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μελών, είναι αναρτημένοι στην επίσημη ιστοσελίδα της συντεχνίας μας.



Σήμα κινδύνου από τους νοσηλευτές του Κέντρου Υγείας Πύργου

Πολλά τα προβλήματα εξαιτίας μικρού αριθμού προσωπικού



Το Κέντρο Υγείας Κάτω Πύργου έστειλε σήμα κινδύνου προς τις αρμόδιες αρχές μεταφέροντας τις έντονες ανησυχίες του νοσηλευτικού προσωπικού που απασχολείται εκεί.

Συγκεκριμένα σε επιστολή της συντεχνίας μας καταγγέλθηκε ότι «οι νοσηλευτές που εργάζονται στο Κέντρο, λόγω του μικρού αριθμού τους, είναι αναγκασμένοι 10 -12 ημέρες τον μήνα να καλύπτουν την υπηρεσία αναμονής και κλήσης εκτός των προκαθορισμένων ωρών εργασίας τους στο Κέντρο».

Όπως καταγγέλθηκε «ως αποτέλεσμα δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα στο Κέντρο Υγείας αλλά και στην προσωπική ζωή των νοσηλευτών καθώς, σε αρκετές περιπτώσεις, δεν μπορούν να διαθέσουν τον ελεύθερο τους χρόνο γιατί είναι δεσμευμένοι με αυτή την υπηρεσία καθ' όλη την ημέρα. Αρκετές φορές οι νοσηλευτές καλούνται κατά τη διάρκεια της ημέρας ανάπαυσης (do), ακόμα και σε άδεια ασθένειας, για να αντικαταστήσουν τον νοσηλευτή/τρια που είναι σε υπηρεσία στο Κέντρο και χρειάζεται να συνοδεύει ασθενή με ασθενοφόρο εκτός του χωριού».

Η συντεχνία μας θεωρεί ότι «είναι εκτός νομικού πλαισίου, οι νοσηλευτές που βρίσκονται σε ημέρα ανάπαυσης και άδεια ανάπαυσης να παραμένουν στο χωριό για την αντικατάσταση συναδέλφου τους, όταν χρειαστεί».

Επίσης, εξέφρασε τη δυσαρέσκειά της για το γεγονός ότι «ο αριθμός του τηλεφώνου των νοσηλευτών βρίσκεται αναρτημένος στην πόρτα του κέντρου με τον αριθμό τηλεφώνου του ιατρού όταν το Κέντρο είναι κλειστό.

Στο Κέντρο θα έπρεπε να αναγράφεται μόνο το τηλέφωνο του ιατρού που βρίσκεται σε on call υπηρεσία, αφού είναι ο νομικά υπεύθυνος που μπορεί να δώσει οδηγίες σε ασθενή αν χρειάζεται φροντίδα ή θεραπεία στο Κέντρο. Αξίζει να σημειωθεί ότι στους νοσηλευτές/τριες που εργάζονται σε on call (αναμονή και κλήση) δεν έχει διευκρινιστεί ή συμφωνηθεί ο τρόπος αμοιβής για την υπηρεσία αυτή».



ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.: «Ανάγκη για σταθερότητα στη διοικητική πυραμίδα για λήψη ενδεδειγμένων αποφάσεων»

Όλα τα σοβαρά θέματα ενώπιον του Υπουργού Υγείας

Εκπρόσωποι του Δ.Σ. της συντεχνίας μας συμμετείχαν σε προγραμματισμένη συνάντηση μεταξύ του Υπουργού Υγείας, εκπροσώπων του ΟΚΥΠΥ και συνδικαλιστικών οργανώσεων των νοσηλευτών.

Οι οργανώσεις μετέφεραν την έντονη ανησυχία των μελών μας για την κατάσταση που επικρατεί στον ΟΚΥΠΥ, μετά τις διαδοχικές παραιτήσεις/αλλαγές και απολύσεις εκτελεστικών διευθυντών και άλλων αξιωματούχων του οργανισμού, με αποτέλεσμα να δημιουργείται ανασφάλεια ανάμεσα στο προσωπικό που εργάζεται στα δημόσια νοσηλευτήρια. Κατά τη συνάντηση τονίστηκε η ανάγκη να υπάρξει σταθερότητα στη διοικητική πυραμίδα ώστε να λαμβάνονται και οι ενδεδειγμένες αποφάσεις.



Η συντεχνία μας έθεσε ενώπιον του Υπουργού Υγείας το θέμα της σοβαρής έλλειψης επικοινωνίας ανάμεσα στα μέλη μας και τον ΟΚΥΠΥ και υπερτονίσαμε την άμεση ανάγκη να λαμβάνονται υπόψη οι θέσεις των νοσηλευτικών διοικήσεων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Κατά τη συνάντηση τέθηκαν ενώπιον του Υπουργού Υγείας σοβαρά ζητήματα που χρειάζονται επίλυση, όπως είναι:

- Η στελέχωση των δημόσιων νοσηλευτηρίων



και η ενημέρωσή μας για το πλάνο του ΟΚΥΠΥ σχετικά με τη διαχείριση του νοσηλευτικού προσωπικού.

- Η διαχείριση που θα γίνει κατά την έναρξη της κανονικής λειτουργίας των νοσηλευτηρίων (π.χ. χειρουργεία, εισαγωγές κ.ά.).
- Η τήρηση της νομοθεσίας του ΟΚΥΠΥ για προκήρυξη των θέσεων για τους Επιστημονικούς Διευθυντές και η εφαρμογή του θεσμού των επιστημονικών επιτροπών καθώς και η τροποποίηση της νομοθεσίας για νοσηλευτική παρουσία στις διευθυντικές ομάδες.

Ο ρόλος της ΜΕΠ

Κατά τη συνάντηση ζητήσαμε να διευκρινιστεί ο ρόλος της Μεικτής Επιτροπής Προσωπικού, τονίζοντας ότι για μας είναι σημαντικό όπως ο ρόλος της είναι δεσμευτικός. Ενώπιον του Υπουργού Υγείας τέθηκε και το ζήτημα το συλλογικών συμβάσεων αφού ο ΟΚΥΠΥ είναι ο μοναδικός οργανισμός που δεν έχει συνάψει μέχρι στιγμής συλλογικές συμβάσεις για τους εργοδοτούμενους. Σε σχέση με το θέμα, μας ζητήθηκε να παρουσιάσουμε συλλογικές συμβάσεις

που έχουν υιοθετηθεί σε άλλους οργανισμούς.

Επίσης, θέσαμε το θέμα των συσσωρευμένων αδειών ανάπαυσης των συναδέλφων και αναφερθήκαμε στον κίνδυνο να τις απωλέσουν αφού, λόγω της, πανδημίας, δεν κατάφεραν να χρησιμοποιήσουν το δικαίωμα που τους παρέχει η νομοθεσία. Προς τούτο ζητήσαμε να εκδοθεί εκ νέου η σχετική οδηγία σύμφωνα με την οποία παρέχεται το δικαίωμα στους νοσηλευτές/τριες να μεταφέρουν τις άδειές τους στο επόμενο έτος.

Οι συντεχνίες επανέφεραν επίσης το θέμα που αφορά τους συνάδελφους οι οποίοι, ενώ εργάζονταν κατά την επίτευξη της συμφωνίας για την αναβάθμιση όλων των νοσηλευτών στην πανεπιστημιακή δομή του δημοσίου, απέκτησαν το πτυχίο τους μετά την έναρξη της διαδικασίας της μισθολογικής αναβάθμισης. Η συντεχνία μας ζητά όπως αναβαθμιστούν και οι συνάδελφοι αυτοί, στο πλαίσιο της ίσης και δίκαιης μεταχείρισης.



Επίσης, μεταφέραμε και το διαχρονικό μας αίτημα για τη δημιουργία σωστής δομής για τους συνάδελφους λειτουργούς των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών που εργάζονται στο Υπουργείο Υγείας. Αξίζει να σημειωθεί ότι είναι η μοναδική υπηρεσία στο δημόσιο που δεν έχει δομή.

Ο Υπουργός Υγείας ανάλαβε να μεταφέρει τα αιτήματα αυτά στο Υπουργείο Οικονομικών για προώθηση των διαδικασιών για αντιμετώπισή τους.

Διάφορα προβλήματα

Επίσης, αναφερθήκαμε στις καθυστερήσεις πληρωμών των νοσηλευτών που εργάζονται υπερωριακά στο Κέντρο Προσωρινής Φιλοξενίας «Πουρνάρα» στην Κοκκινотριμιθιά, στους εμβολιασμούς και στη λανθασμένη αποκοπή του 25% στο ποσό των υπερωριών των επισκεπτριών/των υγείας και των νοσηλευτών του ΟΚΥΠΥ που εργάζονται επίσης στο εμβολιαστικό πρόγραμμα ή διενεργούσαν τις θερμομετρήσεις των ατόμων που βρίσκονταν σε καραντίνα στα ξενοδοχεία.

Οι εκπρόσωποι του ΟΚΥΠΥ μας διαβεβαίωσαν ότι θα προβούν σε διευκρινήσεις στα λογιστήρια και στους Οικονομικούς Διευθυντές.

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.: «Υπάρχει σοβαρή έλλειψη επικοινωνίας με τον ΟΚΥΠΥ»

Τέλος, υποβάλαμε το

αίτημα για αποκατάσταση της δομής των Επισκεπτριών/τών Υγείας με την αποπαγοποίηση θέσεων και τη δημιουργία της κατάλληλης δομής και στελέχωσης καθώς ο ρόλος της υπηρεσίας είναι σημαντικός και πολυδιάστατος. Ο Υπουργός ανάλαβε να εξετάσει το αίτημα σε συνεργασία με τις Νοσηλευτικές Υπηρεσίες.

Η συντεχνία μας θα συνεχίσει τις προσπάθειες για επίλυση των πιο πάνω θεμάτων και διόρθωση των στρεβλώσεων που αφορούν τον Νοσηλευτικό Κλάδο.

«Διεκδικούμε το ανθυγιεινό επίδομα και την πρόωρη συνταξιοδότηση»

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. εξηγεί γιατί το επάγγελμα του νοσηλευτή είναι ανθυγιεινό

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Παναγιώτης Γεωργίου σε συνέντευξή του στη «Νοσηλευτική Ενημέρωση» αναφέρει πως «ήρθε η ώρα για εντατικοποίηση της διεκδίκησης του ανθυγιεινού επιδόματος και της πρόωρης συνταξιοδότησης του νοσηλευτικού κλάδου».

Γιατί διεκδικείτε το ανθυγιεινό επίδομα;

Σε όλους τους εργασιακούς χώρους οι εργαζόμενοι εκτίθενται σε επαγγελματικούς κινδύνους, οι οποίοι πιθανόν να αποτελούν αιτία πρόκλησης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Ωστόσο, υπάρχουν εργασίες αυξημένης επικινδυνότητας που αφορούν συγκεκριμένους κλάδους όπως είναι ο νοσηλευτικός κλάδος, οι οποίες είναι συγκριτικά πιο επιβαρυντικές για την ασφάλεια της υγείας στον χώρο της εργασίας σε σχέση με άλλες.

Με τη θεσμοθέτηση του ανθυγιεινού επιδόματος αναγνωρίζεται ότι υπάρχουν επαγγέλματα και λειτουργούν χώροι εργασίας όπου οι εργαζόμενοι εκτίθενται σε ιδιαίτερα ανθυγιεινές και επικίνδυνες συνθήκες εργασίας, με επιπτώσεις βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα για την υγεία τους.

Ο θεσμός του ανθυγιεινού επιδόματος αναγνωρίζει ότι σε αυτούς τους εργασιακούς χώρους, όπου χρειάζεται να παρέχονται υπηρεσίες περίθαλψης και νοσηλείας στους ασθενούντες πολίτες, οι εργαζόμενοι, όπως το νοσηλευτικό προσωπικό, εκτίθενται σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες συνθήκες εργασίας που οδηγούν σε γρήγορη και πολλαπλάσια επιβάρυνση της υγείας τους. Γι' αυτό κρίνεται αναγκαίο να συνταξιοδοτούνται ή να απομακρύνονται από τις συνθήκες αυτές νωρίτερα σε σύγκριση με άλλα επαγγέλματα, ώστε να μειώνεται η έκθεση σε επι-



βλαβείς παράγοντες και η επιβάρυνση της υγείας τους.

Και άλλα ωφελήματα

Τι προβλέπει ο θεσμός του ανθυγιεινού επιδόματος σε άλλες χώρες και ποια ωφελήματα συνοδεύουν τη θεσμοθέτησή του;

Ο θεσμός του ανθυγιεινού επιδόματος που εφαρμόζεται σήμερα σε άλλες χώρες προβλέπει την πρόωρη συνταξιοδότηση, καθώς είναι η βασική πρόνοια για τον περιορισμό των συνεπειών του επαγγελματικού κινδύνου και της πρώιμης φθοράς της υγείας των εργαζομένων.

Με την αναγνώριση ενός επαγγέλματος ως ανθυγιεινού, οι εργαζόμενοι κατάφεραν να κερδίσουν με συλλογικές συμβάσεις και άλλα ωφελήματα, όπως είναι η χορήγηση του ανθυγιεινού επιδόματος, η μείωση των ωρών εργασίας, πρόσθετες μέρες άδειας κ.ά.

Να σημειωθεί ότι ο θεσμός με την ενσωμάτωση προνοιών για πρόωρη συνταξιοδότηση σε συγκεκριμένους κλάδους, πρόσθετες μέρες άδειας κ.ά., δεν αποτελεί τη μόνη απάντηση για επίλυση του προβλήματος.

Δεν αρκούν μόνο αυτά τα μέτρα για την προστασία της ασφάλειας της υγείας στον χώρο εργασίας καθώς η ανάγκη για

πρόληψη, αντιμετώπιση και μείωση των επαγγελματικών κινδύνων και ασθενειών δεν θα παύσει να υφίσταται.

Τι συμβαίνει στην Κύπρο;

Αρκετοί εργασιακοί χώροι στην Κύπρο, σε μεγάλο βαθμό, δεν εφαρμόζουν πολιτικές για καταγραφή των επαγγελματικών ασθενειών και απουσιάζουν πλήρως στοιχεία επαγγελματικής νοσηρότητας.

Συνέχεια στη σελίδα 7

Παναγιώτης Γεωργίου: «Ήρθε η ώρα για εντατικοποίηση της διεκδίκησης του ανθυγιεινού επιδόματος και της πρόωρης συνταξιοδότησης»

Με βάση τη διεθνή εμπειρία, ο αριθμός των θανάτων λόγω επαγγελματικής νόσου είναι σημαντικός, αν λάβουμε υπόψη τις επιπτώσεις από την έκθεση των εργαζομένων σε βλαπτικούς παράγοντες. Επίσης, στην Κύπρο η καταγραφή στοιχείων για εργατικά ατυχήματα παρουσιάζεται με ελλείψεις και επιπλέον παρατηρείται απουσία ελέγχου.

Η απουσία ή μη εφαρμογή μέτρων για την ασφάλεια της υγείας στην εργασία και σε συνδυασμό με την υπερωριακή απασχόληση ή την εκτέλεση πολλαπλών ρόλων, θα συνεχίσουν να οδηγούν στην πρόκληση εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο η συντεχνία μας θεωρεί ότι ήρθε η ώρα για να εντατικοποιήσουμε τη διεκδίκηση του ανθυγιεινού επιδόματος και την πρόωρη συνταξιοδότηση για το νοσηλευτικό και μαιευτικό προσωπικό και τις Επισκέπτριες Υγείας.

«Η πανδημία του COVID - 19 ανέδειξε τον νοσηλευτικό κλάδο και τη σημαντικότητά του στο σύστημα υγείας αλλά ταυτόχρονα επιβεβαιώνει ότι το επάγγελμά μας είναι άκρως ανθυγιεινό κυρίως σε μια περίοδο πανδημίας»

Οι διεκδικήσεις μας

Πότε υποβλήθηκε το αίτημά σας και πώς προχωρείτε με τη διεκδίκησή του;

Η πρώτη τοποθέτηση της Παγκύπριας Συντεχνίας Νοσηλευτών (ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.) για διεκδίκηση του ανθυγιεινού επιδόματος για τον νοσηλευτικό κλάδο, έγινε με επίσημη επιστολή που στάλθηκε μέσω του Νομικού Συμβούλου μας, στις 30 Σεπτεμβρίου 2014, με αίτημα τη «θέσπιση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας για τους νοσηλευτές». Η θέση αυτή παρουσιάστηκε ώστε να αρχίσει η διαδικασία επίσημης συζήτησης και διαβούλευσης με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Ακολούθησε επιστολή στον Πρόεδρο της Βουλής, στις Ιανουαρίου 2021, με αίτημα την ένταξη του νοσηλευτικού κλάδου στα ανθυγιεινά επαγγέλματα. Σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. της συντεχνίας, το κύριο επιχείρημά είναι ότι «το νοσηλευτικό επάγγελμα είναι εξουθενωτικό και προκαλεί σωματική και ψυχική καταπόνηση, ενέχει μεγάλους



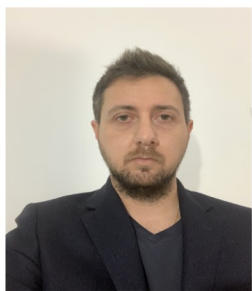
επαγγελματικούς κινδύνους και δύσκολα ωράρια εργασίας (κυκλική εργασία)».

Επίσης, «η πανδημία του COVID – 19 ανέδειξε τον νοσηλευτικό κλάδο και τη σημαντικότητά του στο σύστημα υγείας αλλά ταυτόχρονα επιβεβαιώνει ότι το επάγγελμά μας είναι άκρως ανθυγιεινό κυρίως σε μια περίοδο πανδημίας, με μεγάλες χρονικές περιόδους έξαρσης τού ιού και πιθανή εκδήλωση και άλλων ιών».

Προς τούτο, το Δ.Σ. της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. επικοινωνήσε με την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας της Βουλής τον Νοέμβριο 2021, παρουσίασε και κατέθεσε τις απόψεις της.

Επιπλέον, βρισκόμαστε σε επαφή με την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Νοσηλευτών (EFN) ώστε να εξασφαλίσουμε πληροφορίες σχετικά με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς ή οδηγίες για το ανθυγιεινό επίδομα και τη συνταξιοδότηση σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες.

Οι νομικοί της συντεχνίας μας έχουν γνωματεύσει ότι «η συντεχνία μπορεί να επιδιώξει και να αξιώσει την παροχή ωφελημάτων προς τους υπαλλήλους, όπως επιδόματα, μείωση ωραρίου κ.λπ., εξαιτίας του γεγονότος ότι το νοσηλευτικό επάγγελμα είναι ένα ανθυγιεινό επάγγελμα». Προς διεκδίκηση του θέματος έχει καθορισθεί πλάνο δράσης σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς.



«Ακόμη να υπάρξουν σοβαρές λύσεις στα χρόνια προβλήματα των ΤΑΕΠ»

Του Σάββα Ιακώβου, Οργανωτικού Γραμματέα ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

Η βασική αρχή ανάπτυξης όλων των συστημάτων υγείας διεθνώς είναι η αντιμετώπιση των επειγόντων περιστατικών στον κατάλληλο χρόνο, στον κατάλληλο τόπο και από το κατάλληλο προσωπικό.

Ένα σύγχρονο Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών θα πρέπει να στηρίζει τη θεραπεία τού ασθενή και να αντιμετωπίζει τις επείγουσες περιπτώσεις προλαβαίνοντας επιπλοκές. Η παροχή υψηλού επιπέδου επείγουσας φροντίδας σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς μειώνει τις αρνητικές σωματικές και ψυχολογικές επιπτώσεις που συνήθως συνοδεύουν τα επείγοντα περιστατικά.

Τα ΤΑΕΠ των αυτόνομων νοσοκομείων, στο πλαίσιο λειτουργίας του ΓεΣΥ, παρέχουν υπηρεσίες φροντίδας υγείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, εσωτερικών κανονισμών και Αποφάσεων.

«Ένα από τα κύρια προβλήματα είναι η πολύωρη αναμονή των ασθενών στη διαλογή και εντός του Τμήματος»



Επίσης, ο ΟΑΥ ανακοίνωσε, χωρίς μέχρι στιγμής να υλοποιείται, ότι στο πλαίσιο της λειτουργίας του ΓεΣΥ παρέχονται υπηρεσίες ατυχημάτων

και επειγόντων περιστατικών από συμβεβλημένα με τον ΟΑΥ ΤΑΕΠ.

Τα Τμήματα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών παρέχουν υπηρεσίες φροντίδας υγείας, ανεξάρτητα από τον τρόπο πρόσβασης και μεταφοράς τού δικαιούχου στα ΤΑΕΠ. Ως αποτέλεσμα, στα Τμήματα συγκεντρώνεται πάρα πολύς κόσμος, σε διάφορες ώρες της ημέρας, ο οποίος τις περισσότερες φορές, θα μπορούσε να τύχει περίθαλψης από τον προσωπικό ιατρό ή από ειδικούς ιατρούς. Έτσι, από τη μια διαπιστώνουμε ότι υπάρχει μια μεγάλη συγκέντρωση ασθενών και από την άλλη κακή οργάνωση στην εξυπηρέτησή τους και ελάχιστες

κλίνες διαθέσιμες για τα επείγοντα περιστατικά.

Για παράδειγμα, μέλη μας που εργάζονται στο ΤΑΕΠ

του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας καταγγέλλουν συχνά περιπτώσεις που αφορούν τον τρόπο λειτουργία τους και τις επιθετικές συμπεριφορές των ασθενών λόγω της πολύωρης αναμονής τους στο Τμήμα.

Λειτουργία του ΤΑΕΠ

Τα ΤΑΕΠ των δημόσιων νοσηλευτηρίων της Κύπρου αντιμετωπίζουν όλα τα επείγοντα περιστατικά, παιδιά και ενήλικες, κάθε ώρα της ημέρας, Κυριακή, αργία και καθημερινές. Δεν κλείνουν την πόρτα τους σε κανένα, εργάζονται 365 ημέρες τον χρόνο, 30 ημέρες τον μήνα, 24 ώρες την μέρα. Πολλοί ασθενείς και συγγενείς τους αναφέρουν καθημερινά «πώς αντέχετε με τέτοια δύσκολα και απαιτητικά περιστατικά;», «πόσα είδαν τα μάτια σας!». Οι νοσηλευτές του Τμήματος καθημερινά εργάζονται ανάμεσα στη

ζωή και στον θάνατο για να βοηθήσουν ή να σώσουν ασθενείς. Καταβάλλουν προσπάθειες για τις επείγουσες καταστάσεις και για την έγκυρη και αποτελεσματική φροντίδα. Όσοι εργάζονται στα ΤΑΕΠ θέτουμε μεγάλο στοίχημα με τους εαυτούς μας για να το πετύχουμε.

Δυστυχώς, κάποιοι που ανέλαβαν να διοικήσουν τα δημόσια νοσηλευτήρια δεν έμαθαν ακόμη πώς να το κάνουν, δεν μπορούν να εξεύρουν λύσεις στα προβλήματα των ΤΑΕΠ ή ακόμη θεωρούν πως ο χρόνος είναι άπλετος στην υγεία και θα γίνουν όλα σιγά σιγά. Δεν γίνεται να τα αντιμετωπίσουμε όλα σύμφωνα με το χρήμα, ή τη βιωσιμότητα.



Τα δημόσια νοσηλευτήρια και ειδικά τα ΤΑΕΠ έχουν επιφορτιστεί όχι μόνο με τα επείγοντα περιστατικά αλλά και με τα δύσκολα, πολύπλοκα και χρόνια περιστατικά που το σύστημα του ΓεΣΥ δεν τα δέχεται σε άλλα νοσηλευτήρια που είναι συμβεβλημένα, με το πρόσχημα ότι είναι ασύμφορα. Αυτό κάποιο μήνυμα μάς δίνει.

Προβλήματα χωρίς λύσεις

Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Τμήμα είναι η πολύωρη αναμονή των ασθενών στη διαλογή και εντός του Τμήματος για μεγάλο χρονικό διάστημα και η έλλειψη τού απαραίτητου βασικού εξοπλισμού.

Οι νοσηλευτές θεωρούν ακόμη ότι, παρά τη δημοσίευση τού σχετικού εγχειριδίου από τον ΟΚΥΠΥ τον περασμένο Σεπτέμβριο, δεν έγινε καμία αξιολόγηση και εφαρμογή του, με αποτέλεσμα τα προβλήματα να παραμένουν τα ίδια και τα ίδια και να αυξάνονται.

Στο ΤΑΕΠ εφαρμόζεται σύστημα διαλογής το οποίο καθορίζει κατά πόσο ένα περιστατικό είναι επείγον και κατατάσσει τα περιστατικά σε κατηγορίες ανάλογα με τη σοβαρότητα τής κατάστασης της υγείας του δικαιούχου. Η διαλογή των επειγόντων περιστατικών γίνεται από έμπειρο και εκπαιδευμένο νοσηλευτή του Τμήματος.

Παρά τις διαδικασίες που καθορίστηκαν, τα προβλήματα στα ΤΑΕΠ παραμένουν, με αποτέλεσμα τη συνεχή ταλαιπωρία ασθενών και προσωπικού.

«Τα δημόσια νοσηλευτήρια και ειδικά τα ΤΑΕΠ έχουν επιφορτιστεί όχι μόνο με τα επείγοντα περιστατικά αλλά και με τα πολύπλοκα και χρόνια περιστατικά»

Ήδη, πραγματοποιήσαμε πολλές συναντήσεις σε ανώτατο επίπεδο για συζήτηση των προβλημάτων αλλά κανένας δεν υλοποίησε ακόμη λύσεις. Αντί να βλέπουμε την αντιμετώπισή τους, διαπιστώνουμε ότι τα προβλήματα συνεχίζονται και αυξάνονται, έτσι που η υπομονή μας να δοκιμάζεται καθημερινά. Ό,τι κι αν καταγράψουμε είναι πολύ λίγα στο πόσο πίσω είμαστε σε θέματα τήρησης και εφαρμογής οδηγιών τις οποίες εξέδωσε ο ίδιος ο ΟΚΥΠΥ για καλύτερη εξυπηρέτηση του ασθενή.

Τα ΤΑΕΠ είναι η ατμομηχανή του συστήματος υγείας. Αν ο ΟΚΥΠΥ δεν επιδείξει τη διάθεση και την απαιτούμενη συνεργασία για να επιλύσει τα προβλήματα και να εξεύρει αποτελεσματικές λύσεις, σίγουρα όχι μόνο θα θρηνήσουμε θύματα αλλά θα οδηγήσουμε σε κατάρρευση το σύστημα υγείας.

«Συλλογική σύμβαση στα κρατικά νοσηλευτήρια»

Κοινές θέσεις συνδικαλιστικών οργανώσεων για τους εργαζόμενους του ΟΚΥΠΥ

Οι οργανώσεις των εργαζομένων που απασχολούνται στα κρατικά νοσηλευτήρια ζητούν όπως συναφθεί άμεσα συλλογική σύμβαση. Η σύμβαση να καθιστά αποδεκτή την αρχή ότι, οι όροι εργοδότησης του προσωπικού είναι ανάλογοι με τους όρους απασχόλησης που ισχύουν σε όλους τους υπόλοιπους Οργανισμούς κοινής ωφελείας, λαμβανομένων υπόψη και των ιδιαιτεροτήτων του Οργανισμού.

Όπως αναφέρουν από κοινού «το ΓεΣΥ εδώ και ένα χρόνο έχει τεθεί σε πλήρη εφαρμογή συμπληρώνοντας τις ενδιάμεσες φάσεις του. Το γεγονός αυτό από μόνο του υποδηλώνει ότι η σημαντική αυτή κατάκτηση των εργαζομένων και ευρύτερα του κυπριακού λαού έχει καθιερωθεί μόνιμα και ανεπιστρεπτή».



«Κατά συνέπεια», υπογραμμίζεται, «ο ΟΚΥΠΥ, ένας από τους μεγαλύτερους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου, δεν μπορεί να συνεχίσει να εργοδοτεί και να προσλαμβάνει το προσωπικό του με τη μέθοδο των προσωπικών συμβολαίων και άλλου είδους προσωπικές συμβάσεις και συμφωνίες με όρους εργοδότησης που στην πλειονότητά τους παραμένουν ασαφείς, αρρυθμικοί και αβέβαιοι».

Μόνιμο προσωπικό

Οι οργανώσεις πιστεύουν ότι «οι όροι εργοδότησης να προνοούν και να διαλαμβάνουν ότι το προσωπικό που προσλαμβάνεται στον ΟΚΥΠΥ θα πρέπει αφού περάσει επιτυχώς τη δοκιμαστι-



κή περίοδο που θα απαιτείται, να θεωρείται ως μόνιμο προσωπικό με όλα τα ανάλογα μισθοδοτικά, συνταξιοδοτικά και ανελικτικά δικαιώματα μέσα από σαφή σχέδια και οργανογράμματα τα οποία αφού σχεδιαστούν να συμφωνηθούν με τους εκπροσώπους των εργαζομένων».

Σε κοινή τους θέση εκφράζουν την άποψη ότι «η εξέλιξη αυτή θα επενεργούσε θετικά στο όλο κλίμα εργασιακών σχέσεων στον οργανισμό και θα συνέβαλλε τα μέγιστα στη δημιουργία συνθηκών ασφάλειας και επίδειξης του ανάλογου ενδιαφέροντος από το προσωπικό για το υπηρεσιακό έργο».

Εξηγούν ακόμη ότι «θα μπορούσε επίσης να συμβάλει θετικά και στην προσέλκυση ικανών ανέργων επαγγελματιών υγείας και άλλων κατηγοριών προσωπικού που θα μπορούσαν να απευθύνονται χωρίς επιφυλάξεις και σκεπτικισμό για εργοδότησή τους στον ΟΚΥΠΥ».

Τέλος επισημαίνουν ότι «για υλοποίηση των πιο πάνω θα πρέπει να προωθηθεί παράλληλα και αλλαγή των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας και κανονισμών».



«Ως νοσηλευτής διεκδικώ το δικαίωμα του ανθυγιεινού επαγγέλματος»

Του Θεόδωρου Τράπαλη*

Σχεδόν 30 χρόνια εργασίας σε ένα ξεχωριστό και ευαίσθητο εργασιακό περιβάλλον που έχει ως στόχο να προσφέρει και να βελτιώνει την υγεία των πολιτών αυτού του κράτους.

Ένας καθημερινός αγώνας του/της κάθε νοσηλευτή/τριας που έχουν ως κύριο σκοπό να προσφέρουν σημαντικές υπηρεσίες πρόληψης, φροντίδας και νοσηλείας στον συνάνθρωπό τους, που τόσο τις έχει ανάγκη.

Χιλιάδες αμέτρητες ώρες προσφοράς για το καλό της υγείας των ασθενών που μεταφράζονται σε σωματική, πνευματική και ψυχολογική κούραση και εξάντληση. Σε ένα εργασιακό περιβάλλον με δύσκολες και έντονες συνθήκες εργασίας, εκτεθειμένοι σε ορατούς και αόρατους επαγγελματικούς κινδύνους (τραυματισμοί, μολύνσεις, ασθένειες και μεταδόσεις αυτών κ.ά.).

Παρά τους επαγγελματικούς κινδύνους, όπου τότε δεν θα εκλείψουν να υπάρχουν κατά την εργασία μας, καλούμαστε να λαμβάνουμε τα απαραίτητα μέτρα ασφάλειας για να προφυλάξουμε τους ασθενείς μας, τον συνάδελφό μας και τον ίδιο μας τον εαυτό.

Αναρωτιέμαι όμως εκ των πραγμάτων, ακόμα και τα καλύτερα μέτρα να λαμβάνουμε, πόσο είναι δυνατόν να εξαλειφθούν οι επαγγελματικοί κίνδυνοι στο εργασιακό μας περιβάλλον;

Τι πιο ιδανικό να νιώθουμε ότι η ασφάλεια της υγείας, τόσο η δική μας όσο και των ασθενών, έχει εξασφαλιστεί τηρώντας τα μέτρα και τις οδηγίες; Στην τελική όλα είναι τόσο απλά;

Ανεπιθύμητες καταστάσεις

Πώς μπορεί να είναι τόσα απλά όταν καλούμαστε καθημερινά και τόσα χρόνια, μέσα από συνεχιζόμενες βάρδιες (μέρα και νύχτα) να αντιμετωπίσουμε ανεπιθύμητες και ανεξέλεγκτες καταστάσεις (σωματικό και λεκτικό εκφοβισμό) με απροσδόκητα συμβάντα (ψυχοσωματικές επιβαρύνσεις) όπου μπορούν να μας αφήνουν εκτεθειμένους σε τραυματισμούς (μυοσκελετικά, αιχμηρά αντικείμενα) και ασθένειες (μεταδοτικές ασθένειες).

Αναρωτιέμαι με πόσες δυνάμεις και επίπονες προσπάθειες (σωματικές και ψυχικές) θα μπορούμε να περι-

θάλλουμε μέχρι τη συνταξιοδότησή μας τους ασθενείς οι οποίοι, μαζί με το σύστημα στο οποίο εντασσόμαστε, είναι φυσιολογικό να αναμένουν να προσφέρουμε με «όλες μας τις δυνάμεις» για το καλό της δικής τους υγείας; Πόσα χρόνια θα πρέπει ή θα μπορούμε να παραμείνουμε υγιείς και να βρισκόμαστε «επί των επάλξεων» για να καλυφθούν οι ανάγκες και οι απαιτήσεις του συστήματος υγείας;

Πόσες άδειες ασθενείας, ιατρικές γνωματεύσεις και ιατροσυμβουλίες θα πρέπει να καταγραφτούν, με όποιες συνέπειες της υγείας μας, ώστε να απαλλαγούν από την ευθύνη τους προς εμάς και με το λιγότερο κόστος;

Αξιοπρέπεια

Πόση προσπάθεια θα πρέπει να καταβάλουμε για να φερθούμε αξιοπρεπώς και με ειλικρίνεια στον εαυτό μας, ώστε να μην φέρουμε σε δύσκολη θέση όλους αυτούς που καλούμαστε να υπηρετήσουμε (ασθενείς και σύστημα υγείας); Πόση αξιοπρέπεια θα μας έχουν επιτρέψει, όλοι αυτοί, να κουβαλάμε μαζί μας;

Ποιος θα είναι σε θέση, αναρωτιέμαι, να αντιληφθεί πραγματικά ότι η θέληση, η προσπάθειά μας και η επαγγελματική ευσυνειδησία μας να φροντίσουμε και να νοσηλεύ-

σουμε τους ασθενείς μας θα εξαρτάται ή θα επηρεάζεται από τη δεδομένη φθορά του σώματος και της ψυχής μας με το πέρασμα των χρόνων;

Αναρωτιέμαι με το πέρασμα των χρόνων, πώς θα μπορέσει και πώς θα επιτρέψει το σύστημα υγείας, στο οποίο εργαζόμαστε, να μας καλύπτει και να μας ανταποδίδει όλα αυτά τα χρόνια προσφοράς που δώσαμε με υπακοή, φιλότητα και ανιδιοτέλεια;

Στο τέλος της ημέρας, με το πέρασμα των χρόνων της επαγγελματικής μας πορείας, αναρωτιέμαι ποιος θα είναι το λάθος; η παρουσία μας που θα «βασανίζει» το σύστημα ή το σύστημα υγείας που δεν φρόντισε τους νοσηλευτές του;

***Νοσηλευτικός Λειτουργός,**

Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ

«Με πόσες δυνάμεις και επίπονες προσπάθειες θα μπορούμε να περιθάλψουμε τους ασθενείς μέχρι τη συνταξιοδότησή μας»

2021: Δώσαμε τις μάχες για σοβαρά θέματα του κλάδου

Στο επίκεντρο η πανδημία τα προβλήματα της και θέματα στελέχωσης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. παρουσίασε στις επαρχιακές επιτροπές της συντεχνίας τον απολογισμό του για το 2021. Στον απολογισμό καταγράφονται τα κύρια θέματα που αντιμετωπίσαμε κατά το 2021 με κύρια έμφαση τη διαχείριση της πανδημίας, της υποστελέχωσης και άλλων εργασιακών θεμάτων.

Η πανδημία του COVID – 19

Χαιρέτισαμε την έναρξη του εμβολιαστικού προγράμματος προς τον κυπριακό πληθυσμό από το Υπουργείο Υγείας. Η εφαρμογή του προγράμματος στηρίχθηκε στη συμμετοχή των Επισκεπτριών Υγείας και των Νοσηλευτικών Λειτουργιών.

Με διαβήματα και εισηγήσεις μας πετύχαμε τη βελτίωση αρκετών προβλημάτων που αφορούσαν την οργάνωση και την εκτέλεση των εμβολιασμών, των χώρων και των συνθηκών εργασίας του προσωπικού και τα ωράρια, με την κάλυψη υπερωριακών αποζημιώσεων στο προσωπικό.



Νοσηλευτική στελέχωση

Εκφράσαμε την έντονη δυσαρέσκειά μας για τον τρόπο που η διοίκηση του ΟΚΥΠΥ διαχειρίστηκε τη νοσηλευτική στελέχωση των τμημάτων στα δημόσια νοσηλευτήρια, ειδικότερα σε εξειδικευμένα τμήματα όπως είναι οι Μ.Ε.Θ. και Μ.Ε.Ν.Ν και οι Κλινικές Covid – 19, οι οποίες βρέθηκαν υποστελεχωμένες και με μη εξειδικευμένο προσωπικό. Ταυτόχρονα, κλινικές/τμήματα ημερήσιας νοσηλείας βρέθηκαν υποστελεχωμένα με αποτέλεσμα το νοσηλευτικό προσωπικό να καταπονείται σωμα-

τικά και ψυχικά.

Στελέχωση νοσηλευτριών

Θέσαμε κατ' επανάληψη το θέμα της στελέχωσης των δημόσιων νοσηλευτριών από νοσηλεύτριες διεκδικώντας τις σωστές αναλογίες νοσηλευτριών – ασθενών. Επίσης, ζητήσαμε όπως οι δομές συμφωνηθούν μεταξύ του ΟΚΥΠΥ και των συντεχνιών και καθοριστεί άλλος αριθμός νοσηλευτριών οι οποίοι θα στελεχώνουν τα γραφεία αυτά, π.χ. κωδικοποίηση, λοιμώξεις, εκπαίδευση, ποιότητα κ.ά., πέραν των συμφωνιών για στελέχωση των θαλάμων εσωτερικής νοσηλείας και της κοινότητας.

Επιστροφή της μείωσης των κλιμάκων εισδοχής

Κρίναμε εσφαλμένη την απάντηση του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (Τ.Δ.Δ.Π.) αναφορικά με τη συσχέτιση, διασύνδεση και συνάρτηση της οφειλόμενης επιστροφής του 10% της μείωσης των κλιμάκων εισδοχής με τη διαδικασία μισθολογικής αναβάθμισης στην κλίμακα Α8-Α10-Α11 που αφορά τους συναδέλφους οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 24 μήνες συνεχούς απασχόλησης μετά την 01.01.2019.

Επίσης, καλέσαμε τα μέλη μας που το επιθυμούσαν, να προχωρήσουν δικαστικώς κατά της πιο το πάνω απόφασης και επιστροφής του 10%. Στα συνολικά έξοδα ολοκλήρωσης της νομικής διαδικασίας επιχορηγήσαμε με 100 ευρώ επί του συνολικού ποσού ανά άτομο.

Συνταξιοδοτικό σχέδιο

Εκπροσωπηθήκαμε με τον Γενικό μας Γραμματέα Παναγιώτη Γεωργίου στις συναντήσεις και τις διαβουλεύσεις που πραγματοποιήθηκαν μεταξύ του Υπουργείου Οικονομικών και των ενδιαφερόμενων πλευρών αναφορικά με το συνταξιοδοτικό σχέδιο για τους εργαζόμενους του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα οι οποίοι δεν συμμετέχουν σε οποιοδήποτε σχέδιο.

Συνέχεια στη σελίδα 13

Με την ολοκλήρωση των διαβουλεύσεων και την παρουσίαση προτάσεων, το Υπουργείο Οικονομικών κατάθεσε πρόταση σύμφωνα με την οποία δημιουργείται χρηματοδοτούμενο ταμείο στο οποίο θα καταβάλλονται εισφορές από τον υπάλληλο και τον εργοδότη. Ταυτόχρονα, διασφαλίζεται η συμμετοχή όλων των εργοδοτούμενων, εκτάκτων, επ' αορίστου και μόνιμων υπαλλήλων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα που δεν συμμετέχουν σε άλλο σχέδιο και η συμμετοχή του προσωπικού με συμβόλαια του ΟΚΥΠΥ.

Συλλογικές συμβάσεις στον ΟΚΥΠΥ

Πραγματοποιήσαμε επαφές για τα θέματα που απασχολούν τους συναδέλφους που εργοδοτήθηκαν με συμβόλαια του ΟΚΥΠΥ, υποβάλλοντας αίτημα για συμφωνία και σύναψη συλλογικών συμβάσεων για τους συναδέλφους στις οποίες καθορίζονται λεπτομερώς οι όροι εργοδότησης των νεοεισερχομένων, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις τους.

Προς αυτή την κατεύθυνση ζητήσαμε από τον ΟΚΥΠΥ, σε συνεργασία και με τις άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις, όπως δημιουργηθεί μια Επιτροπή Επίλυσης Εργασιακών Διαφορών.

Υπερωριακή απασχόληση στον ΟΚΥΠΥ

Εντοπίσαμε ότι το ύψος της υπερωριακής αμοιβής και του επιδόματος των νεοεισερχομένων συναδέλφων του ΟΚΥΠΥ είναι χαμηλότερα σε σχέση με τους πρώτους εργοδοτούμενους νοσηλευτές του οργανισμού.

Συγκεκριμένα, η αμοιβή υπολογίστηκε με λανθασμένο ποσοστό αποζημίωσης, γιατί δεν υπολογίστηκε βάσει της προστιθέμενης μισθοδοτικής προσαύξησης που κερδήθηκε με την πρόσληψη. Το θέμα τέθηκε στην εργοδοτική πλευρά για διόρθωση η οποία δεσμεύτηκε όπως διερευνήσει το θέμα και γίνουν εκ μέρους της οι διορθωτικές πράξεις για αποκατάσταση της αδικίας.

Δικαίωση μελών μας της Ψυχικής Υγείας

Πραγματοποιήθηκε στις 7 Ιουνίου 2021, η εξαγγελθείσα 12ωρη απεργία σε όλα τα δημόσια νοσηλευτήρια. Η απόφαση λήφθηκε ως μέτρο αντίδρασης στην άδικη πειθαρχική έρευνα κατά των μελών μας, νοσηλευτών του Κλάδου Ψυχικής Υγείας, από τη διοίκηση του Νοσοκομείου Αθαλάσ-

σας. Τα μέλη μας είχαν κληθεί να εκτελέσουν νομότυπες αποφάσεις/μέτρα της συντεχνίας.

Ζητήσαμε όπως μην θυματοποιηθούν τα διωκόμενα μέλη μας αλλά ταυτόχρονα προασπίσαμε το δικαίωμα τού συνδικαλιζέσθε, για το οποίο ενημερώθηκε και ο πολιτικός προϊστάμενος του Υπουργείου Υγείας.

Παρά την άδικη μεταχείριση των μελών μας από τη διοίκηση του νοσοκομείου και τον Υπουργό Υγείας και κατόπιν νομικής γνωμάτευσης, ζητήσαμε και διεκδικήσαμε την απαλλαγή των μελών μας από τη διαδικασία της πειθαρχικής δίωξης και την επιβολή ποινών. Τελικώς, με την παρέλευση κάποιων μηνών, στις 09/06/2021, ενημερωθήκαμε με ικανοποίηση ότι δεν επιβάλλεται καμιά ποινή στις 5 νοσηλεύτριες μέλη μας του Κλάδου Ψυχικής Υγείας για τις οποίες διατάχθηκε πειθαρχική έρευνα.

Η απόφαση δικαίωσε τη θέση μας ότι τα μέλη μας συμμορφώθηκαν με απόφαση της συντεχνίας και απείχαν από την εκτέλεση συγκεκριμένων καθηκόντων ως συνδικαλιστικό μέτρο για την προώθηση των θέσεων μας.

Υπέρ του αγώνα μας τάχθηκαν και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΔΕΟΚ, ΠΑ.ΣΥ.Κ.Ι., ΠΟΑΣΟ, ΑΣΔΥΚ και ΠΟΕΔ.

Συνάντηση με τον Πρόεδρο Αναστασιάδη

Μετά από πρόσκληση του Προέδρου της Δημοκρατίας προς τις συντεχνίες των νοσηλευτών και των ιατρών και στην παρουσία του Υπουργού Υγείας και της Γενικής Διευθύντριας του Υπουργείου, συζητήθηκαν τα διοικητικά και λειτουργικά προβλήματα των δημόσιων νοσηλευτηρίων.

Κατά τη συνάντηση εκφράσαμε τους προβληματισμούς μας σε σχέση με τη διοίκηση του ΟΚΥΠΥ και διατυπώσαμε την ανησυχία για τον τρόπο που διοικείται ο οργανισμός, με απουσία ουσιαστικού διαλόγου μεταξύ της συντεχνίας και της διοίκησης σε θέματα που αφορούν τους νοσηλευτές.

Αυθόρμητη εκδήλωση διαμαρτυρίας στη ΜΕΘ 2 για τον Covid

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.: «Να εξευρεθούν λύσεις για την υποστελέχωση της Μονάδας»



Οι νοσηλευτές που εργάζονται στη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας 2 (COVID-2) του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας πραγματοποίησαν στις 4 Φεβρουαρίου 2022, αυθόρμητη εκδήλωση διαμαρτυρίας με την έγκριση των συντεχνιών τους, λόγω της νοσηλευτικής υποστελέχωσης στο τμήμα και της υπερπληρότητας της Μονάδας το τελευταίο διάστημα.

Σύμφωνα με κοινή ανακοίνωση της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. και του Κλάδου Νοσηλευτών της ΠΑΣΥΔΥ, «οι νοσηλευτές στο συγκεκριμένο τμήμα εργάζονται υπό καθεστώς συνεχών υπερωριών, ώστε να υπάρχει το απαιτούμενο προσωπικό ασφαλείας σε κάθε βάρδια, με αποτέλεσμα να οδηγούνται σε εργασιακή εξουθένωση. Η Διοίκηση του νοσοκομείου είχε διαβεβαιώσει κατ' επανάληψη τον κλάδο ότι θα εξασφαλιστεί η σωστή αναλογία νοσηλευτών/κλινών, κάτι το οποίο μέχρι στιγμής δεν έχει επιτευχθεί».



Τα Διοικητικά Συμβούλια των οργανώσεων στήριξαν την αυθόρμητη εκδήλωση διαμαρτυρίας των συναδέλφων και τη χαρακτήρισαν ως απόλυτα δικαιολογημένη.

Όπως αναφέρουν «η κεντρική διοίκηση του ΟΚΥΠΥ και η διοίκηση του νοσοκομείου πρέπει να εξεύρουν λύσεις στο θέμα της υποστελέχωσης και παράλληλα να αποφεύγονται αποφάσεις και κινήσεις χωρίς προηγουμένως να εξασφαλίζεται η σωστή και εύρυθμη λειτουργία των τμημάτων και εφόσον πραγματοποιούνται εκ των προτέρων διαβουλεύσεις και συνεννοήσεις με το προσωπικό».



«Αν η Διοίκηση του ΟΚΥΠΥ και του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας συνεχίσει να παραβλέπει και να υποβαθμίζει τις πραγματικές ανάγκες και δεν φροντίζει για την παροχή της σωστής νοσηλείας με την ασφαλή νοσηλευτική στελέχωση και δεν καταβληθούν προσπάθειες για επίλυση των προβλημάτων, δεν θα έχουμε άλλη επιλογή από τη λήψη δυναμικότερων μέτρων», καταλήγουν οι συντεχνίες.

Εξοχικές κατοικίες/διαμερίσματα ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. προς ενοικίαση τη θερινή περίοδο 2022

Στο πλαίσιο της προσφοράς στα μέλη μας, το Δ.Σ. της συντεχνίας μας έχει έρθει σε συμφωνία για την ενοικίαση διαμερισμάτων με χαμηλό κόστος κατά τη φετινή καλοκαιρινή περίοδο.

Τα διαμερίσματα που διατίθενται είναι στις περιοχές του Πρωταρά (Περνέρα), Παραλίμνι (Κάππαρη), Πάφος (Μανδριά).

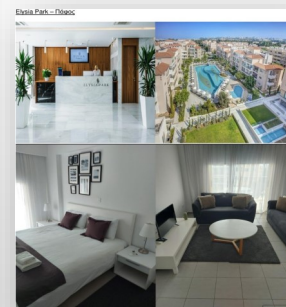
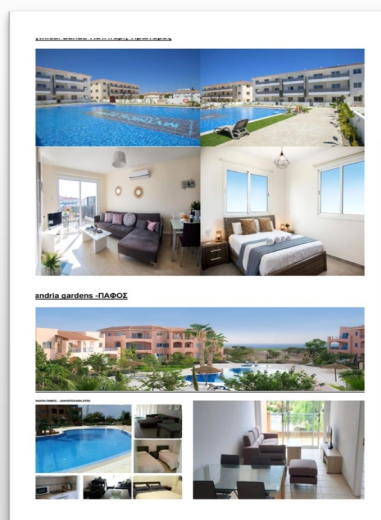
Τα μέλη μπορούν να επικοινωνούν με τους επαρχιακούς εκπροσώπους της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ στα νοσοκομεία τους για πληροφορίες.

Επιπλέον, οι πληροφορίες και τα έντυπα αιτήσεων διατίθενται ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

Οι αιτήσεις θα πρέπει να κατατίθενται μέχρι τις 19 Απριλίου 2022.

Σε περίπτωση που οι αιτήσεις είναι περισσότερες,

από τα διαθέσιμα διαμερίσματα κατά την ίδια ημερομηνία, θα γίνεται κλήρωση μεταξύ των αιτητών.



Συνεργασία ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ - ΜΟΥΣΤΑΚΑΣ TRAVEL TOURS

Η συντεχνία μας, σε συνεργασία με το ταξιδιωτικό γραφείο Moustakas Travel & Tours Ltd, προσφέρει ειδικές τιμές στα μέλη μας για ξενοδοχεία και διαμερίσματα στην Κύπρο για την καλοκαιρινή περίοδο.

Για κρατήσεις στα ξενοδοχεία και για περισσότερες επιλογές απευθύνεστε μόνο στο Moustakas Travel & Tours (κυρ. Μαρίνο) στο τηλέφωνο: 25564333, 99638328.

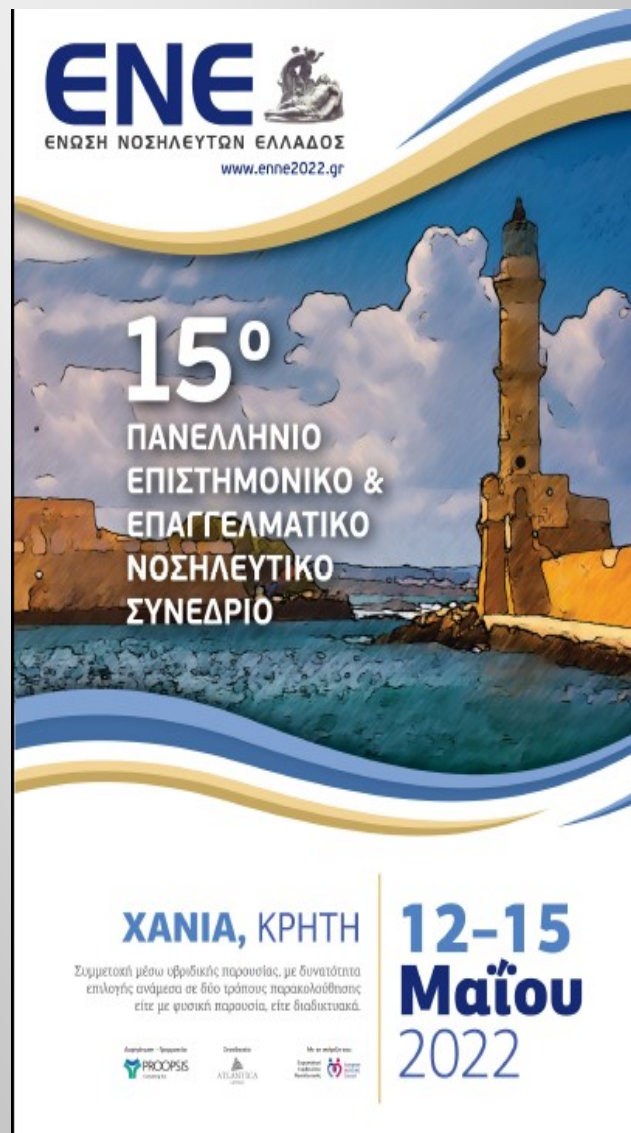
Οι κρατήσεις γίνονται αναλόγως διαθεσιμότητας χωρίς να γίνει κλήρωση. Παρακαλώ να αναφέρετε ότι είσαστε μέλη της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

Για να ισχύει οποιαδήποτε κράτηση πρέπει να καταβληθεί προκαταβολή ισότιμη τής μιας διανυκτέρευσης και να αποστέλλεται συμπληρωμένο το έντυπο προσωπικών στοιχείων. Θα γίνεται επιβεβαίωση μέλους από την ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. ([έντυπο κράτησης](#))





Με την απόκτηση κάρτας μέλους της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ επωφελείστε από τις ολόχρονες προσφορές και εκπτώσεις μέσω των συμβεβλημένων καταστημάτων και αρκετών άλλων επαγγελματικών κατηγοριών.



Moustakas travel & tours ltd
Φραγκλίνου Ρούσβελτ 132 | 3011
| [Λεμεσός](#) | [Επαρχία Λεμεσού](#)

25564333, 25565307

25578270

mtt@cytanet.com.cy

