

Νοσηλευτική Ενημέρωση



Έτος έκδοσης: 2021, Τεύχος: 9ο & 10ο

Έκδοση: Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου

Εκφραστικό έντυπο της Παγκύπριας

Συντεχνίας Νοσηλευτών (ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.)

«Να ενισχυθούν οι ΜΕΘ»

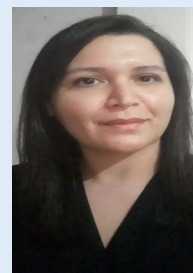


Οργανωτικός Γραμματέας της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Σάββας Ιακώβου:
«Η ανάπτυξη κλινών στις ΜΕΘ καθιστά επιτακτική την ανάγκη για ενίσχυση της νοσηλευτικής στελέχωσής τους»

Σελίδα 6

«Η πανδημία ανέδειξε τον κλάδο μας»

Η Θεοφανώ Παπαστεφάνου, Πρόεδρος του ΣΝΜ, μιλά για την πανδημία και τη σημαντικότητα του κλάδου



Σελίδα 4

« Είμαστε περήφανοι για τον αγώνα σας»

Μήνυμα του Γ. Γραμματέα της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.
Παναγιώτη Γεωργίου

«Είμαστε περήφανοι για τους νοσηλευτές μας για τον αγώνα που δίνουν εδώ και δυο πλέον χρόνια για τη διαχείριση της υγειονομικής κρίσης του COVID – 19»

Σελίδα 3



«Στελέχωση με Επισκέπτριες Υγείας»



Χρίστος Χριστοδούλου Ταμίας ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.: «Ήρθε η ώρα ο Υπουργός Υγείας να επαναφέρει την ανάγκη της αποπαγοποίησης των προσλήψεων Επισκεπτών και Επισκεπτριών Υγείας και να στελεχώσει σωστή την Υπηρεσία»

Σελίδα 9



Covid – 19: Η νέα επαγγελματική ασθένεια

«Το νοσηλευτικό προσωπικό εκτεθειμένο σε πρωτόγνωρους κινδύνους»

Του Θεόδωρου Τράπαλη

Σελίδα 10

• Η πανδημία του COVID 19 και το εμβολιαστικό πρόγραμμα της Κύπρου.

Σελίδα 12

• Το θέμα της υποστελέχωσης της ΜΕΝΝ του Μακάρειου νοσοκομείου οδηγήθηκε στην Επιτροπής Υγείας της Βουλής.

Σελίδα 15

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΔΟΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

- Ιδιοκτησιακό καθεστώς: Παγκύπρια Συντεχνία Νοσηλευτών (ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ)
- Διεύθυνση: Βερενίκης 14, Διαμ.104, Άγιος Δημήτριος, 2002 Στρόβολος, Λευκωσία
- Τηλέφωνο: 22 379610
- Τηλεομιότυπο: 22 379611
- Ηλεκτρονική Διεύθυνση: rasynocyprus@gmail.com
- Επίσημη ιστοσελίδα: www.pasyno-cyprus.com
- Ιστοσελίδα Facebook ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ: <https://www.facebook.com/groups/578527048874036/>
- Ιστοσελίδα ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ Εκδηλώσεις / Προσφορές: <https://www.facebook.com/search/top>
- Twitter ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ: <https://twitter.com/>
- Εκδοτική ομάδα: Παναγιώτης Γεωργίου, Σάββας Ιακώβου, Χρίστος Χριστοδούλου και Θεόδωρος Τράπαλης
- Υπεύθυνος Σύνταξης / Επιμέλεια κειμένων: Θεόδωρος Τράπαλης
- Φωτογραφική επιμέλεια: *Traptheo*

Τα ενυπόγραφα άρθρα απηχούν τις απόψεις του υπογράφοντος και δεν εκφράζουν υποχρεωτικά την εφημερίδα.

Απαγορεύεται η ανατύπωση και η εκμετάλλευση των κειμένων ή μέρος αυτών χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση του εκδότη.



Ασφαλιστική κάλυψη Επαγγελματικής αμέλειας (Νόμος ΓεΣΥ 2001-2020, Αποφάσεις δυνάμει του άρθρου 56, 2020)



Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ., στο πλαίσιο της διεκδίκησης και της βελτίωσης των εργασιακών δικαιωμάτων των νοσηλευτών, απέστειλε επιστολή προς τον Ο.Α.Υ. και τον ΟΚΥΠΥ στους οποίους έχει θέσει υπόψη το θέμα της ασφαλιστικής κάλυψης του νοσηλευτικού προσωπικού και την υποχρέωση του Οργανισμού έναντι αυτών, βάσει της νομοθεσίας του Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμοι του 2001 έως 2020 και των Αποφάσεων δυνάμει του άρθρου 56 για ασφαλιστική κάλυψη έναντι αμέλειας.

Η συντεχνία εστιάζει στις διαδικασίες που αφορούν την εφαρμογή των:

- Διατάξεων για το ασφαλιστήριο επαγγελματικής αμέλειας
- Ελάχιστων ορίων κάλυψης αποζημιώσεων επαγγελματικής αμέλειας
- Ελάχιστων ορίων κάλυψης εξόδων υπεράσπισης επαγγελματικής αμέλειας
- Επιτρεπόμενων εξαιρέσεων στο ασφαλιστήριο επαγγελματικής αμέλειας και των
- Εκδόσεων πιστοποιητικών ασφάλισης επαγγελματικής αμέλειας.

«Δεν κάνουμε εκπτώσεις στα θέματα υγείας»

Ευχές από τον Γενικό Γραμματέα της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

«Επικοινωνώ μαζί σας, εκ μέρους του Δ.Σ. και των επαρχιακών επιτροπών της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. για να εκφράσω τα θερμά μου συγχαρητήρια και να σας ευχηθώ Καλά Χριστούγεννα και μια καλή, υγιή και θετική χρονιά.

«Είμαστε περήφανοι για σας, για τον καθένα και την καθεμιά, για όλο το βάρος και την ευθύνη που σηκώνετε εδώ και δυο και πλέον χρόνια. Είμαστε περήφανοι γιατί όλοι και όλες τιμάτε τον επάγγελμα του νοσηλευτή και της νοσηλεύτριας, του επισκέπτη και της επισκέπτριας υγείας και των μαιών. Όπου κι αν υπηρετείτε, υπό οποιοσδήποτε συνθήκες, ξέρουμε πως δίνετε τον καλύτερο σας εαυτό για τη διαχείριση της υγειονομικής κρίσης του COVID – 19.

«Ζούμε τους δικούς σας αγώνες στις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας και στους θαλάμους COVID, αλλά και σε όλους τους θαλάμους, όπου κι αν προσφέρετε τις υπηρεσίες σας. Είμαστε δίπλα σας και αγωνιζόμαστε καθημερινά για καλύτερες συνθήκες εργασίας, για κατάταξη του επαγγέλματός μας στα ανθυγιεινά, για συνέχιση της προσφοράς υπηρεσιών προς όλους τους ασθενείς.

«Αποχαιρετούμε το 2021, με την ελπίδα και την προσδοκία πως η νέα χρονιά θα είναι καλύτερη για ολόκληρη την ανθρωπότητα για την οποία σταμάτησε ο χρόνος από τότε που η πανδημία έγινε μέρος της καθημερινότητάς μας.

Ο COVID-19 ανατρέπει τα σχέδια για το αύριο, επιβραδύνει την οικονομική ανάπτυξη, παίρνει πίσω τις κοινωνίες, λυγίζει τα συστήματα υγείας.

«Η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. δίνει τις δικές της μάχες με τον ΟΚΥΠΥ, ο οποίος έχει αναλάβει τη διαχείριση και την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων, για στελέχωση, ασφάλεια και υγεία των μελών μας.

Πολλά από τα θέματά μας έχουν φθάσει στη Βουλή στην οποία καλούμαστε συχνά και παρουσιάζουμε



τις απόψεις μας, ενώ έχουμε ανοικτή επικοινωνία με τον Υπουργό και το Υπουργείο για όλα τα θέματα που μας αφορούν.

«Δεν κάνουμε εκπτώσεις στα θέματα υγείας και ασφάλειας των νοσοκομείων, αγωνιζόμαστε για καλύτερες συνθήκες εργασίας, για αναβάθμιση μονάδων και θαλάμων, ενώ έχουμε δώσει μεγάλους αγώνες για καλύτερες

συνθήκες στο τριτοκοσμικό Νοσοκομείο Αθαλάσσης.

«Δυστυχώς για τη συγκυρία, η πανδημία COVID-19 έρχεται να επιβεβαιώσει τη σημαντικότητα του ρόλου των νοσηλευτών/νοσηλευτριών και των μαιών.

«Η πανδημία συνεχίζεται και όλοι μας καλούμαστε να συνεχίσουμε να αναλαμβάνουμε δράσεις, να αγωνιζόμαστε για τα δικαιώματά μας, για να γίνουν πράξεις τα λόγια για τους ήρωες και τις ηρωίδες.

«Όλοι μαζί και ο καθένας ξεχωριστά θα συνεχίσουμε, με το ηθικό ακμαιοτάτο να υπηρετούμε για όλα όσα ταχθήκαμε, να δίνουμε τις μάχες μας για καλύτερες μέρες,

για προστασία του κλάδου και για καλύτερη διαχείριση της υγειονομικής κρίσης, ακόμη κι αν συχνά δεχόμαστε κριτική ότι η διοίκηση των νοσοκομείων δεν είναι δική μας δουλειά.

«Είναι και παραμένει καθήκον και υποχρέωσή μας να στηρίξουμε τον κόσμο μας και να διασφαλίσουμε την υγεία και την ασφάλειά του.

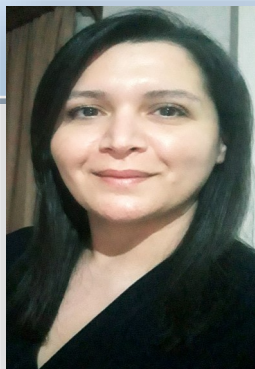
«Σας ευχόμαστε από καρδιάς ό,τι καλύτερο στην προσωπική και επαγγελματική σας ζωή, δυνατοί, θετικοί και γεμάτοι αγάπη για το λειτούργημα που υπηρετείτε!

«Καλά Χριστούγεννα και ευτυχισμένη χρονιά!»

«Όλοι μαζί και ο καθένας ξεχωριστά, θα συνεχίσουμε με το ηθικό ακμαιοτάτο να υπηρετούμε για όλα όσα ταχθήκαμε, να δίνουμε τις μάχες μας για καλύτερες μέρες»

«Η πανδημία ανέδειξε τη σημαντικότητα του κλάδου μας»

Η Πρόεδρος του Συμβουλίου Νοσηλευτικής και Μαιευτικής στέλλει το μήνυμά της για καλά Χριστούγεννα και για μια δημιουργική και υγιή χρονιά



Της Θεοφανώς Παπαστεφάνου, Προέδρου του Συμβουλίου Νοσηλευτικής και Μαιευτικής Κύπρου

Εδώ και δυο χρόνια βιώνουμε όλοι μας πρωτόγνωρες καταστάσεις. Η πανδημία του COVID – 19 συγκλονίζει και φέρνει πέρα από τα «όρια» της την υγειονομική κοινότητα παγκόσμια, που

δεν έμεινε απαθής αλλά συμμετείχε ενεργά και δυναμικά με όλες της τις δυνάμεις στη διαχείριση αυτής της πρωτοφανούς κρίσης.

Σίγουρα κερδίσαμε μάχες όχι γιατί διαθέταμε τα μέσα αλλά επειδή είχαμε το σθένος, τα ψυχικά αποθέματα και τη δύναμη ψυχής να αρθρούμε στο ύψος των περιστάσεων και να αγωνιστούμε.

Δεν μπορούμε να παραμείνουμε απαθείς στην παραδοχή ότι τα συστήματα υγείας σε όλο τον κόσμο, σε μια τόσο μεγάλης δυναμικής κρίση, ανταποκρίθηκαν κατά προτεραιότητα λόγω της επάρκειας των επαγγελματιών υγείας.

Η πανδημία αποδεικνύει και επιβεβαιώνει ότι ο κάθε επαγγελματίας υγείας διαδραματίζει έναν σημαντικό ρόλο, ένα πρωταρχικό - θα έλεγα - ρόλο, σε ένα σύστημα υγείας και ότι η αποτελεσματικότερη προσέγγιση δεν είναι ατομική αλλά διεπιστημονική και ομαδική.

Η πανδημία δεν είναι ένα μεμονωμένο γεγονός που άλλαξε πλήρως την εικόνα της δημόσιας υγείας, αλλά ολόκληρης της κοινωνίας, με πολλά και σημαντικά μηνύματα!

Είναι από εκείνα τα μεγάλα γεγονότα που θα γραφτούν στη σύγχρονη ιστορία για τις τεράστιες επιπτώσεις που επέφερε στην ανθρωπότητα και

σε όλους τους τομείς, στην υγεία, την οικονομία, τη κοινωνία, στο περιβάλλον, παντού.

Σε αυτό το πρωτοφανές γίνεσθαι ο κλάδος μας κατέχει μια ξεχωριστή σελίδα.

Μια ξεχωριστή σελίδα για τον κλάδο

Πριν από ένα χρόνο, το 2020, θα γιορτάζαμε το Έτος Νοσηλευτών και Μαιών, που αφιερώθηκε στους Νοσηλευτές και τις Μαιές με απόφαση του ΠΟΥ.

Αντί να γιορτάζουμε, παλεύαμε με μια πανδημία που, για να είμαστε ειλικρινείς, δεν ξέραμε από πού μας ήλθε και πώς θα την αντιμετωπίσουμε.

Δίναμε μάχες σε έναν ιερό πόλεμο, για να προστατεύσουμε την υγεία των ανθρώπων και τη λειτουργικότητα των δημόσιων συστημάτων υγείας, που ανέλαβαν το μεγαλύτερο μερίδιο ευθύνης, ίσως και την αποκλειστικότητα στη διαχείριση της υγειονομικής κρίσης.

«Η πανδημία θα λήξει το συντομότερο και θα μας κάνει καλύτερους ανθρώπους και καλύτερους επαγγελματίες»

Το Έτος Νοσηλευτών και Μαιών τελικά δεν εορτάστηκε όπως θα άρμοζε στους νοσηλευτές, ήταν λες και δεν υπήρξε ποτέ. Δεν είχαμε περιθώρια βλέπετε, πόσο μάλλον την έγνοια και τη διάθεση να το τιμήσουμε.

Αναρωτιέμαι όμως...υπήρχε ιδανικότερη ευκαιρία, αν και σκληρός ο τρόπος, για να αναδειχθεί το επάγγελμα τού νοσηλευτή και της μαιάς;

Ποια ομιλία και ποιος χαιρετισμός, ποιο αφιέρωμα και ποια εικόνα θα αναδείκνυε πραγματικά τον ρόλο και τη συμβολή των νοσηλευτών στον χώρο της υγείας; Κι αν γίνονταν όλα αυτά, πόσοι θα άκουγαν και πόσοι θα κατανοούσαν την πραγματική

διάσταση ενός πολύπλευρου και πολυεπίπεδου ρόλου;

Το Έτος Νοσηλευτών και Μαιών μετατράπηκε τελικά σε έπος!

Όμως, πάντοτε, μέσα από ένα κακό μπορεί να προκύψει και κάτι καλό. Και κάθε καλό μπορεί να είναι και μια ευκαιρία.

2021! Προς το τέλος του.... Η μάχη συνεχίζεται και έχουμε ακόμη δρόμο να διανύσουμε. Τι κάνουμε, πώς ενεργούμε, πώς προχωρούμε;

Επιστημονική συσπείρωση

Σήμερα είναι η ώρα. Τώρα είναι η στιγμή. Η ανάγκη πλέον είναι επιτακτική για επιστημονική συσπείρωση. Τώρα είναι η ώρα να γίνουμε όλοι ΕΝΑ και να αναδείξουμε τον κλάδο μας. Την επιστημονική μας εμπειρογνομosύνη, τον επαγγελματισμό μας.

Είναι υποχρέωση όλων μας να αφουγκραστούμε τα μηνύματα και να θωρακίσουμε την κοινωνία μας και το Γενικό Σύστημα Υγείας της χώρας μας πηγαίνοντας ένα βήμα μπροστά, πιο σοφοί και ικανοί πλέον να προσφέρουμε στους πολίτες όχι αυτό που μπορούμε, αλλά αυτό που δικαιούνται.



Το Συμβούλιο Νοσηλευτικής και Μαιευτικής Κύπρου, ως το αρμόδιο Σώμα διαφύλαξης και αναβάθμισης της νοσηλευτικής και μαιευτικής επαγγελματικής άσκησης στην Κύπρο, παραμένει αρωγός και θεματοφύλακας του νοσηλευτικού και μαιευτικού κλάδου.

Εργάζεται στη βάση επιστημονικών κριτηρίων και αρχών, ώστε οι νοσηλευτές και οι μαίες της



Κύπρου να διατηρούν υψηλού επιπέδου προσόντα και συνεχή επαγγελματική κατάρτιση.

Η συνεχιζόμενη εκπαίδευση, οι ειδικότητες και οι εξειδικεύσεις στον επιστημονικό τομέα της νοσηλευτικής και μαιευτικής είναι αυτά που καθορίζουν την ταυτότητα του επαγγελματία νοσηλευτή και μαίας και τη δυναμική συμβολή του σε κάθε σύστημα υγείας.

Εκ μέρους του Συμβουλίου Νοσηλευτικής και Μαιευτικής Κύπρου, θα ήθελα να ευχαριστήσω και να αποδώσω φόρο τιμής σε όλους τους συνάδελφους που προσφέρουν καθημερινά τις υπηρεσίες και τις γνώσεις τους για τη διαχείριση της πανδημίας με απίστευτη αφοσίωση, θάρρος και αγάπη για το επάγγελμά τους.

Σας συγχαίρω όλους και όλες και τον καθένα ξεχωριστά για τον ζήλο και την πίστη σας.

Σας ευχαριστώ από καρδιάς και εύχομαι πως αυτή η πανδημία θα λήξει το συντομότερο και θα μας κάνει καλύτερους ανθρώπους και καλύτερους επαγγελματίες, σοφότερους και πιο διεισδυτικούς για όλα αυτά που μας επιφυλάσσει η φύση και το περιβάλλον.

«Αιχμή του δόρατος οι Μονάδες Εντατικής Θεραπείας»

Η περίπτωση του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας

Του Σάββα Ιακώβου, Οργανωτικού Γραμματέα ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

Στο ίδιο έργο θεατές, ακόμη ένα νέο κύμα έρχεται σιγά σιγά και έχουμε να διαχειριστούμε τα ίδια προβλήματα στελέχωσης των Μονάδων Εντατικής Θεραπείας όπως στα προηγούμενα κύματα. Ανακατανομή προσωπικού από τα υπόλοιπα τμήματα και θαλάμους του νοσοκομείου, μείωση κλινών για εξοικονόμηση προσωπικού, όσο και αναβολή χειρουργείων και μείωση χειρουργικών αιθουσών.



Ο χρόνος είναι με το μέρος μας σε αυτό το κύμα για τις νοσηλείες Covid - 19 στην εντατική μονάδα, όμως ένα νέο πρόβλημα βρίσκεται

στο προσκήνιο με τις περισσότερες κλίνες εντατικής νοσηλείας να είναι κατειλημμένες από Non - Covid περιστατικά.

Στην εξίσωση πάλι εισέρχεται ο ιδιωτικός τομέας για να βοηθήσει με την αποσυμφόρηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων όλης της Κύπρου ώστε να αντιμετωπίσουμε το νέο κύμα. Το Υπουργείο, πιο έτοιμο να ελέγξει τη ροή των ασθενών και τη μείωση των χειρουργικών επεμβάσεων τόσο του ιδιωτικού τομέα όσο και του ΟΚΥΠΥ, όπως μας έχουν αναφέρει. Ο χρόνος θα δείξει και θα αποδείξει την ορθότητα των έγκαιρων παρεμβάσεων μας.

Και πάλι στη μάχη

Οι εμπειρίες που αποκομίσαμε κατά τα προηγούμενα κύματα της πανδημίας είναι αρκετές, παρόλο που το νοσηλευτικό προσωπικό είναι κουρασμένο και καταπονημένο για να αντέξει την πίεση και τις

διπλές βάρδιες ξανά, μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα. Το κύμα αυτό είναι πιο αργό και έτσι μας δίνεται η ευκαιρία για να ετοιμαστούμε ως νοσοκομείο. Αρχίζουν πάλι οι προϊστάμενοι των εντατικών να ετοιμάζονται για προγράμματα εργασίας, στα οποία θα συμπεριλάβουν και άπειρους και έμπειρους νοσηλευτές, ώστε να υπάρχει ένα κράμα νοσηλευτών ανά βάρδια για να μην κινδυνέψει καμία ζωή.

«Μονόδρομος η ενίσχυση του νοσηλευτικού προσωπικού του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας για ανάπτυξη όλων των κλινών εντατικής θεραπείας που διαθέτει»

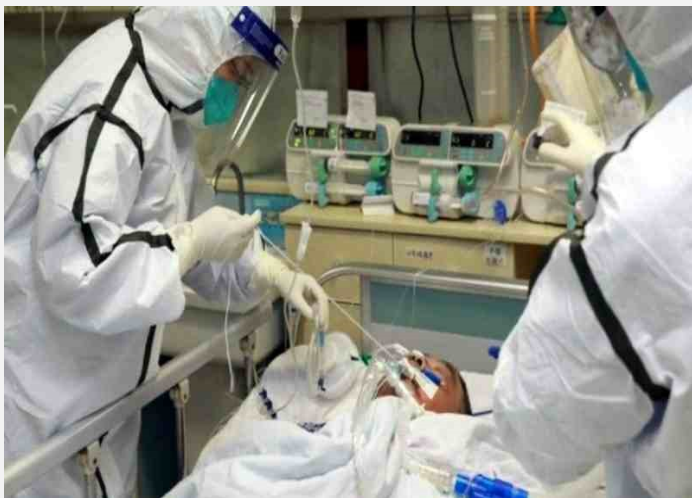
Οι ανάγκες για περαιτέρω αύξηση κλινών φαίνεται να είναι αναπόφευκτη με τους ρυθμούς που ακολουθούμε και τις εισαγωγές στις μο-

νάδες να μην έχουν τέλος ούτε σε αυτό το κύμα. Φαίνεται πως δεν ακολουθούμε κατά γράμμα τις άλλες ευρωπαϊκές χώρες, αφού η υψηλή εμβολιαστική κάλυψη που έχει ο πληθυσμός φαίνεται να έχει βοηθήσει πάρα πολύ.



Τα πολλά κρεβάτια εντατικής νοσηλείας σε άλλους χώρους του νοσοκομείου πρέπει να ετοιμαστούν ξανά για εντατικές. Αυτό συνεπάγεται νέες ανάγκες από το προσωπικό, ιατρικό, νοσηλευτικό και παραϊατρικό. Να μετακινηθεί εξοπλισμός από αποθήκες ή αλλά τμήματα για να επανδρωθεί η νέα μονάδα, αυτά όλα δεν γίνονται με ένα μαγικό κουμπί αλλά με τις αδιάκοπες ώρες εργασίας των νοσηλευτών που πρέπει να ετοιμάσουν όλο το εξοπλισμό, τα μόνιτορ, τους αναπνευστήρες, τα μηχανάκια συνεχούς έγχυσης φαρμάκων, τα αναλώσιμα τόσα άλλα, ώστε να ετοιμαστεί το τμήμα και να παραλάβουν τη νέα εισαγωγή στη μονάδα με ασφάλεια.

Η ανάγκη ενίσχυσης του νοσηλευτικού προσωπικού του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας σε σχέση με τα άλλα δημόσια νοσοκομεία φαίνεται μονόδρομος, ώστε να αναπτύξει όλες τις κλίνες εντατικής νοσηλείας που διαθέτει.



Το καλύτερο για τον ασθενή

Όλοι με όσες αντοχές μας έχουν μείνει προσπαθούμε το καλύτερο για τον βαριά πάσχοντα. Οι ανάσες που πήραμε το καλοκαίρι φαίνεται να μην ήταν αρκετές για να γεμίσουν τις μπαταρίες μας. Άρχισαν οι κανονικές άδειες να φαντάζουν όνειρο για όλους, οι εκπαιδεύσεις λιγοστές, και οι εφεδρείες στην εθνική φρουρά των αντρών νοσηλευτών να τερματίζονται πρόωρα. Τα κεφάλια μέσα και ξανά δουλειά



με όλες τις δυνάμεις μας, για να μην αφήσουμε κανέναν συνάνθρωπό μας αβοήθητο.

Η χαμηλή νοσηρότητα, απόδειξη για όλα αυτά που πέτυχαν μέσα στις εντατικές μονάδες οι άξιοι, κατά την άποψή μου, νοσηλευτές που εργάζονται με υπευθυνότητα και με ζήλο.

Από την άλλη η συντεχνία μας ασκεί συνεχείς πιέσεις προς τον ΟΚΥΠΥ για επαρκή και κατάλληλη στελέχωση των Μονάδων Εντατικής Θεραπείας. Κατατίθενται εισηγήσεις προς τον ΟΚΥΠΥ και τον Υπουργό Υγείας σε συναντήσεις που πραγματοποιούμε συχνά. Όσο και να νομίζουν ότι οι τεχνوکράτες του ΟΚΥΠΥ μπορούν να τα καταφέρουν, τόσο μεγαλύτερο είναι το πείσμα της συντεχνίας μας για μεγαλύτερη στελέχωση, ώστε να μην κινδυνέψει κανένας, ούτε νοσηλευτής, ούτε ασθενής.

Πάντοτε, κύριο μέλημά μας είναι η νοσηλευτική φροντίδα και η συνεχής παρακολούθηση του ασθενή, 24 ώρες το 24ωρο, μέρα νύκτα, η γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση που γίνεται καθημερινά μέσα στις εντατικές μας.

Μπράβο σε όλους και όλες που μας έχουν βγάλει ασπροπρόσωπους προσφέροντας ποιοτική φροντίδα και καταφέροντας να κρατήσουν χαμηλή νοσηρότητα.

Συνταξιοδοτικό: Μια πολύχρονη πονεμένη ιστορία



Του Χρίστου Χριστοδούλου, Ταμία της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

Ιστορικά, το 2011 προς 2012, με αφορμή την οικονομική κρίση υιοθετήθηκαν από την εργοδοτική πλευρά και αποκοπές στους μισθούς των δημόσιων υπαλλήλων και ιδιαίτερα των νοσηλευτών. Πέραν από τις αποκοπές που στοχοποιούσαν τους νοσηλευτές, λόγω της φύσης της εργασίας μας (σύστημα βάρδιας), οι νοσηλευτές υπέστηκαν και τις άλλες αποκοπές και παγιοποιήσεις που αφορούσαν το δημόσιο.

Ένα από τα μέτρα ήταν κατάργηση του συνταξιοδοτικού σχεδίου. Οι εργοδοτούμενοι που έχουν προσληφθεί με συμβόλαιο ή έχουν μονιμοποιηθεί μετά την 1η Οκτωβρίου 2011 στη δημόσια υπηρεσία δεν καλύπτονται από το κυβερνητικό σχέδιο συντάξεων.

Στο πλαίσιο της ίσης και δίκαιης μεταχείρισης όλων των εργαζόμενων, η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. έχει θέσει κατ' επανάληψη ενώπιον της εργοδοτικής πλευράς την ανάγκη της συνταξιοδοτικής κάλυψης όλων των συναδέλφων, οι οποίοι έχουν διοριστεί και εργάζονται χωρίς συνταξιοδοτικό σχέδιο.

Μετά από εννέα χρόνια άγονης συζήτησης μεταξύ συνδικαλιστικών οργανώσεων και εργοδοτικής πλευράς, τον περασμένο Μάρτιο παρατηρήθηκε πρόοδος στις συζητήσεις και η αποστολή πρότασης/πλασιού συμφωνίας προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Η πρόταση βρίσκεται στη διαδικασία της νομοθετικής ρύθμισης και προώθησής της στη Βουλή για συζήτηση, τυχόν τροποποίηση και ψήφισή της.

Ποιους αφορά

Το Σχέδιο αφορά:

- Τους νεοεισερχόμενους μόνιμους υπαλλήλους στην κρατική υπηρεσία που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1η Οκτωβρίου 2011 και συνεπώς δεν καλύπτονται από οποιοδήποτε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης.
- Τους νεοεισερχόμενους μόνιμους υπαλλήλους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1η Οκτωβρίου 2011 και δεν

καλύπτονται από οποιοδήποτε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης.

- Τους εργοδοτούμενους με σύμβαση στην κρατική υπηρεσία
- Τους εργοδοτούμενους με σύμβαση στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Συμβασιούχοι είναι:

- Οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία
- Οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία
- Οι Ειδικοί Αστυφύλακες
- Οι συμβασιούχοι Υπαξιωματικοί στην Εθνική Φρουρά
- Οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που δεν έχουν ήδη ενταχθεί σε οποιοδήποτε Σχέδιο παροχής ωφελημάτων αφυπηρέτησης.

Η ένταξη των πιο πάνω στο Σχέδιο σύνταξης θα γίνει αναδρομικά και πρόκειται να υιοθετηθούν ρυθμίσεις ως προς το ύψος και τον τρόπο καταβολής των αναδρομικών οφειλών. Οι εν λόγω ρυθμίσεις θα παρέχουν εναλλακτικές επιλογές (π.χ. καταβολή αποκοπών σε βάθος χρόνου, όπως ήθελε συμφωνηθεί).

Ο εργοδότης και οι εργοδοτούμενοι θα καταβάλουν ποσοστό ύψους 5% εκατέρωθεν επί των ετήσιων ακαθάριστων συντάξιμων απολαβών, το οποίο θα εκπίπτει του φορολογητέου εισοδήματος για σκοπούς χρηματοδότησης του Ειδικού Ταμείου που θα δημιουργηθεί ως προς την καταβολή των παρεχόμενων συνταξιοδοτικών ωφελημάτων.

Η συντεχνία μας αναμένει την έναρξη της συζήτησης και δηλώνει ότι δεν θα διαφοροποιηθεί από τη θέση της που δεν είναι άλλη από την ίση και δίκαιη μεταχείριση.

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.: «Άμεση στελέχωση της Υπηρεσίας και σεβασμό του έργου των Επισκεπτριών Υγείας»

Ο Ταμίας της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Χρίστος Χριστοδούλου ζητά αποπαγοποίηση των προσλήψεων

Ο Ταμίας της Παγκύπριας Συντεχνίας Νοσηλευτών κ. Χρίστος Χριστοδούλου σε δηλώσεις του στο ygeianews επισημαίνει πως «ήρθε η ώρα ο Υπουργός Υγείας να επαναφέρει την ανάγκη της αποπαγοποίησης των προσλήψεων Επισκεπτών και Επισκεπτριών Υγείας και να στελεχώσει σωστά την Υπηρεσία». «Η σωστή στελέχωση να γίνει άμεσα ώστε να διεκπεραιωθούν και οι τρέχουσες εργασίες που αναλαμβάνουν, σύμφωνα με τα καθήκοντά τους, και να φέρουν σε πέρας το εμβολιαστικό πρόγραμμα του πληθυσμού κατά του COVID-19» εξηγεί ο κ. Χριστοδούλου.



Η Βουλή εδώ και χρόνια έχει σταυρώσει το σχετικό κονδύλι που προοριζόταν για τις προσλήψεις τους θέτοντας την Υπηρεσία σε φθίνουσα πορεία, κατά την γνώμη μας μια λανθασμένη απόφαση».

«Οι Επισκέπτριες Υγείας έχουν αφήσει πίσω όλες τις εργασίες τους στην πρωτοβάθμια υγεία, στη σχολιατρική, στην πρόληψη και εκπαίδευση, με αποτέλεσμα αυτές οι ανάγκες να πρέπει να καλυφθούν», συνεχίζει ο κ. Χριστοδούλου.

Ο Ταμίας της συντεχνίας επισημαίνει πως «ο εμβολιασμός, σύμφωνα με τα δεδομένα, δεν θα τελειώσει σύντομα. Το πρόβλημα δεν επιλύεται με υπερωρίες των Επισκεπτών/τριών υγείας και νοσηλευτών που ήδη εργάζονται σε εξουθενωτικά ωράρια. Οι αρμόδιοι φορείς οφείλουν να εξεύρουν άμεσα λύσεις, καθώς όλοι αντιλαμβάνεστε πως τα εμβόλια έχουν γίνει μέρος της ζωής μας».

Τέλος, συστήνει υπομονή στον κόσμο που προσέρχεται για εμβολιασμό και τον καλεί να επιδεικνύει σεβασμό στους νοσηλευτές και τις επισκέπτριες υγείας που ανάλαβαν αυτό το επίπονο έργο και που δεν φέρουν καμιά ευθύνη για τα κακώς έχοντα της οργάνωσης και του προγραμματισμού του εμβολιαστικού προγράμματος.



Ο Ταμίας της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. αναφέρει πως «εδώ και δύο χρόνια η Υπηρεσία Επισκεπτών /τριών Υγείας, εν μέσω πανδημίας, ανάλαβε τη διεκπεραίωση του εμβολιαστικού προγράμματος της Κύπρου για τον Covid - 19, όμως αυτός δεν είναι ο μοναδικός ρόλος της και τα καθήκοντά της.

Οι Επισκέπτες/τριες Υγείας έχουν να διαδραματίσουν πολυδιάστατο και σημαντικότερο ρόλο στον τομέα της υγείας, πέραν του προγράμματος εμβολιασμού.

Δυστυχώς, η Πολιτεία έχει περιθωριοποιήσει πολλούς από τους ρόλους της Υπηρεσίας Επισκεπτών/πτριών Υγείας λόγω του ότι δεν υπάρχει ο επαρκής αριθμός για να καλύψει τα διάφορα προγράμματα.



Covid – 19, η νέα επαγγελματική ασθένεια

«Το νοσηλευτικό προσωπικό εκτεθειμένο σε πρωτόγνωρους κινδύνους»



Του Θεόδωρου Τράπαλη, Νοσηλευτικού Λειτουργού, Γραμματέα Εκδόσεων και Διαφώτισης

Μετράμε σχεδόν δύο χρόνια από την εμφάνιση της πανδημίας του SARS-CoV-2, άλλως Covid – 19. Μια «επίσκεψη» η οποία επιμένει και δεν λείπει να μας αφήσει ώστε να επιστρέψουμε στην κανονικότητα της καθημερινότητάς μας.

Μια διαρκής μάχη δυο χρόνων, με μια τεράστια προσπάθεια από το κράτος να ελέγξει την όλη κατάσταση που έχει προκαλέσει η πανδημία και επηρεάζει οικονομικά, κοινωνικά και υγειονομικά ολόκληρη την κοινωνία, τα δε δημόσια νοσηλευτήρια να προσπαθούν να σταθούν όρθια στον αυξημένο όγκο νοσηλειών με περιστατικά Covid – 19, που δέχονται όλο αυτό το διάστημα. Ένας δύσκολος αγώνας και δυστυχώς συνεχίζουμε να μετράμε καθημερινά κρούσματα, διασωληνώσεις και θανάτους.

Από την αρχή της αντιμετώπισης της πανδημίας διαφάνηκε ότι η λήψη μέτρων (μάσκα, πλύσιμο χεριών και αποφυγή συγχρωτισμού) σε συνδυασμό με τη δημιουργία και τη διάθεση εμβολίων θα ήταν τα εργαλεία εκείνα όπου θα μας επέτρεπαν την επιστροφή στην κανονικότητά μας. Δυστυχώς, οι μεταλλάξεις του Covid - 19 και η μεταδοτικότητά τους δεν μας επιτρέπουν να νιώθουμε ασφαλείς και ότι τελειώσαμε με την πανδημία.

Η αερογενώς μεταδιδόμενη λοίμωξη

Μέσα σε όλη αυτή την κατάσταση τα δημόσια νοσηλευτήρια συνεχίζουν να καλύπτουν στο 100% τις ανάγκες κάλυψης νοσηλείας περιστατικών με Covid – 19.

Οι νοσηλευτές/τριες από την αρχή της πανδημίας δίνουν έναν δύσκολο αγώνα μέσα σε επικίνδυνες και ανθυγιεινές εργασιακές συνθήκες (υποστελέχωσης, διπλοβάρδιες, μη λήψη άδειας ανάπαυσης, ελλείψεις σε εξοπλισμό και αναλώσιμα κ.ά.) και εκτεθειμένοι σε πρωτόγνωρες καταστάσεις και κινδύνους λόγω του αερογενούς τρόπου μετάδοσης του κορωνοϊού και των μεταλλάξεων του.

Μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον που δεν έλλειψε ποτέ η περίθαλψη και νοσηλεία σε περιστατικά με μεταδιδόμενες λοιμώξεις και άλλες ασθένειες, ο κορωνοϊός, μια αερογενώς μεταδιδόμενη λοίμωξη, έρχεται να προστεθεί σε αυτόν τον κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών στον οποίον το νοσηλευτικό προσωπικό είναι εκτεθειμένο.



Επαγγελματική ασθένεια

Είναι σημαντικό να γνωρίζουμε ότι μια ασθένεια νοείται ως επαγγελματική όταν υπάρχουν αυξημένες πιθανότητες να προσβάλει συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων, περισσότερο από άλλες ομάδες, εξαιτίας της φύσης της εργασίας που οι πρώτοι παρέχουν. Η ίδια η εργασία αποτελεί, στην περίπτωση αυτή, αιτία εκδήλωσης της συγκεκριμένης ασθένειας.

Η επαγγελματική ασθένεια διακρίνεται όμως, ως προς κάποια, επιμέρους, χαρακτηριστικά της, από το εργατικό ατύχημα. Σε αντίθεση με τον «βίαιο» και αιφνίδιο χαρακτήρα του εργατικού ατυχήματος, η επαγγελματική ασθένεια επέρχεται, κατά κανόνα, με τρόπο βραδύ.

Επίσης, το εργατικό ατύχημα είναι δυνατό να επέλθει και εξ αφορμής της εργασίας, ως έμμεσο αποτέλεσμα της. Αντίθετα, η επαγγελματική ασθένεια οφείλεται σε αυτήν καθαυτή την εργασία.



Η Κύπρος, συμμορφούμενη με τη Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής 2003/670 ΕΚ «Σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών», προέβη σε ενσωμάτωση του καταλόγου αυτού και σε απαρίθμηση των επαγγελματικών ασθενειών υπό τον περί Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία (Γνωστοποίηση Επαγγελματικών ασθενειών) Κανονισμούς του 2007, και των περί κοινωνικών ασφαλίσεων (Επαγγελματικές ασθένειες) Κανονισμοί του 2010. Επί της ουσίας το κράτος έχει υιοθετήσει ένα «κλειστό» σύστημα προσδιορισμού των επαγγελματικών ασθενειών.

Επαγγελματίες υγείας και Covid—19

Ο κορωνοϊός αναφέρθηκε για πρώτη φορά, ως επικίνδυνος παράγοντας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, με την εξαγγελία διατάγματος εκ μέρους του Υπουργού Υγείας, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται από το άρθρο 6(α), (β), (γ), (δ), (ε) και (ζ) του περί Λοιμοκαθάρσεως Νόμου, Κεφ. 260. (Καθορισμός μέτρων για παρεμπόδιση της εξάπλωσης του κορωνοϊού Covid -19). Από τότε έχουν εξαγγελθεί αμέτρητα διατάγματα, εγκύκλιοι και μέτρα που στοχεύουν να περιορίσουν την εξάπλωση και μετάδοση του κορωνοϊού.

Η διαχείριση της πανδημίας μόνο εύκολη δεν είναι, κάτι το οποίο το βιώνουμε καθημερινά. Δεν περνά μέρα, βδομάδα ή μήνας που να μην καταγράφονται κρούσματα μετάδοσης και ανάγκες για νοσηλεία συνανθρώπων μας.

Η πραγματική μάχη δίνεται εντός των νοσοκομείων από τους επαγγελματίες υγείας και το λοιπό προσωπικό. Η υπερπροσπάθεια των εργαζομένων μεταφράζεται με ατελείωτες ώρες εργασίας, χωρίς ρεπό, με τη σωματική και την ψυχική τους επιβάρυνση

να έχει φτάσει ή/και ξεπεράσει τα όριά τους. Μέσα σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες και, παρά τα μέτρα προστασίας που έχουν ληφθεί, η πιθανότητα να μεταδοθεί ο ιός στο προσωπικό ελλοχεύει καθημερινά.

Στην τελική τι συμβαίνει με όσους κινδυνεύουν να προσβληθούν κατά την εργασία τους και να βιώσουν τις δυσμενείς επιπτώσεις (βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες) όταν νοσήσουν λόγω του Covid -19; Ποια μέριμνα έχει τεθεί από τα εμπλεκόμενα Υπουργεία Υγείας και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις περιπτώσεις αυτές;



Δικαίωμα προστασίας

Η διαχείριση και αντιμετώπιση της λοίμωξης με Covid -19 προς το προσωπικό, πρέπει να τελεί υπό το καθεστώς της έκθεσης σε επαγγελματική ασθένεια κατά την ώρα της εργασίας, κάτι το οποίο θα απεγκλωβίσει το προσωπικό από τις πιέσεις για ανάληψη ευθυνών, αν προσβληθεί ή νοσήσει.

Η υπαγωγή της λοίμωξης του Covid -19 πρέπει να τεθεί με επίσημο τρόπο προς τις αρμόδιες αρχές - Υπουργείο Υγείας και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων - ότι ως μια αερογενώς μεταδιδόμενη λοίμωξη θα πρέπει να συμπεριληφθεί στον κατάλογο με τις επαγγελματικές ασθένειες και σύμφωνα με τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία (Γνωστοποίηση Επαγγελματικών ασθενειών) Κανονισμούς του 2007, και των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Επαγγελματικές ασθένειες) Κανονισμοί του 2010.

Η επιλογή για υπαγωγή της λοίμωξης του Covid -19 στον κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών αποτελεί απόφαση προς τη σωστή κατεύθυνση και ενίσχυση του δικαιώματος για προστασία και ασφάλεια στην εργασία, ειδικά για τους επαγγελματίες υγείας.

Εμβολιασμός: Γνώσεις και Εμπειρία

Η πανδημία του COVID 19 και το εμβολιαστικό πρόγραμμα της Κύπρου

Των Ειρήνη Κάλλινου, Λειτουργού Επισκεπτριών Υγείας και Χριστιάνα Κυριάκου, Νοσηλευτικού Λειτουργού



Από την αρχή της πανδημίας του Covid -19 η Υπηρεσία των Επισκεπτριών Υγείας (Ε.Υ.) κλήθηκε από το Υπουργείο Υγείας να στηρίξει, σε συνεργασία και με τις άλλες υπηρεσίες του Υπουργείου, την όλη προσπάθεια αντιμετώπισης και ελέγχου μετάδοσης και διασποράς του Covid -19.

Ειδικά, όσον αφορά τον τρόπο διαχείρισης και εφαρμογής του εμβολιαστικού προγράμματος, η Υπηρεσία των Ε.Υ. στήριξε ενεργά την όλη διαδικασία αναλαμβάνοντας τη διεκπεραίωση των εμβολιασμών, σε ποσοστό 99% και με τη βοήθεια και υποστήριξη νοσηλευτικών λειτουργιών.

Η στελέχωση των εμβολιαστικών κέντρων σε καθημερινή βάση λειτουργεί υπό την εποπτεία των επισκεπτριών υγείας, νοσηλευτικών λειτουργιών και ενός ιατρικού λειτουργού για την αντιμετώπιση ανεπιθύμητων ενεργειών από το εμβόλιο.

Στατιστικά, μέχρι τις 8 Νοεμβρίου 2021, η εφαρμογή του εμβολιαστικού προγράμματος έτυχε σημαντικής ανταπόκρισης από τον γενικό πληθυσμό (το 2019 ο πληθυσμός στις ελεγχόμενες περιοχές από το κράτος ήταν 880.000 πολίτες), με τον εμβολιασμό των ενηλίκων να έχει φτάσει το 80,4%, των ηλικιών 16 - 17 ετών στο 40,7% και στις ηλικίες των 12 - 15 ετών στο 26,9%.

Ο ρόλος των Επισκεπτριών Υγείας στη διεύρυνση της εμβολιαστικής κάλυψης του πληθυσμού.

Η διεύρυνση της κάλυψης από την Υπηρεσία των Ε.Υ. μπορεί να ενισχυθεί διά της αγωγής της υγείας και των εξατομικευμένων μηνυμάτων προς τους φοιτητές, όπου είναι δυνατό να τονιστεί η σοβαρότητα της νόσησης από τον Covid - 19, τις μακροπρόθεσμες αρνητικές συνέπειες στην υγεία, τη διαχείριση και την αντιμετώπιση των ανησυχιών με τις πιθανές παρενέργειες των εμβολίων.

Επιπλέον, στη στόχευση των ευάλωτων ομάδων, οι οποίες είναι σε υψηλό επίπεδο έκθεσης κινδύνου σε συνάρτηση της χαμηλής πρόθεσης να κάνουν

το εμβόλιο.

Χώρες με ενεργές εκστρατείες ευαισθητοποίησης των πολιτών κατά των μολυσματικών ασθενειών έχουν πετύχει πολύ υψηλά ποσοστά εμβολιασμού.

Πρέπει να επισημανθεί ότι η προαγωγή επάρκειας στη διαχείριση της υγείας και ενθάρρυνσης υπεύθυνων συμπεριφορών προστασίας της υγείας των πολιτών δημιουργεί αίσθημα εμπιστοσύνης.

Ειδικά, ο σχεδιασμός για το εμβολιαστικό πρόγραμμα πρέπει να στοχεύει στην άρση των φραγμών, κάτι το οποίο θα επιτρέψει στην ευκολότερη πρόσβαση στον εμβολιασμό.

Η δημιουργία και λειτουργία των walk in μονάδων είναι μέτρο προς τη σωστή κατεύθυνση κάτι το οποίο είχε να κάνει με τη μειωμένη δεξιότητα χρήσης υπολογιστών από τους ηλικιωμένους και όχι μόνο.

Παράγοντες που επηρεάζουν την έκβαση του εμβολιαστικού προγράμματος κατά του Covid – 19.

Σημαντικό ρόλο στον τρόπο έκβασης του προγράμματος έχει:

- ο βαθμός αποτελεσματικότητας και διατήρησης του επιπέδου ανοσίας από τον εμβολιασμό.
- η τεκμηριωμένη τοποθέτηση μέσω έγκυρων ερευνητών ενισχύει το αίσθημα εμπιστοσύνης
- οι εισηγήσεις, αποφάσεις και οδηγίες εκ μέρους του Υπουργείου Υγείας
- οι συστάσεις της ιατρικής κοινότητας και των υπολοίπων επαγγελματιών υγείας
- το χαμηλό επίπεδο εκτίμησης κινδύνου από την έκθεση στον Covid – 19 στις νεαρές ηλικίες
- στην αντίληψη του υψηλού κινδύνου μόλυνσης και οι σοβαρές συνέπειες ενισχύουν τον λόγο να εμβολιαστούν
- το επίπεδο εκπαίδευσης του ατόμου επηρεάζει

τον βαθμό της γνώσης και της αντίληψης για τον σημαντικό ρόλο του εμβολιασμού

- η προηγούμενη εμπειρία του εποχιακού εμβολιασμού συγκλίνει στη θετική ανταπόκριση για εμβολιασμό
- η διαχείριση πληροφοριών μέσω των ΜΜΕ και του διαδικτύου και η ανάπτυξη θεωριών συνωμοσίας, οι οποίες διασπείρονται στους πολίτες, με την επιστημονική κοινότητα να καλείται να τις αντιμετωπίσει διά της έγκυρης και της επιστημονικής ενημέρωσης.



Η εμπειρία από τη συμμετοχή της Υπηρεσίας των Επισκεπτριών Υγείας στο εμβολιαστικό πρόγραμμα.

Η έναρξη των εμβολιασμών κατά του Covid -19 με απόφαση της Ε.Ε. τέθηκε σε ισχύ στις 27 Δεκεμβρίου του 2020, κάτι το οποίο έθεσε την εμπλοκή της Υπηρεσίας των Ε.Υ. σε μια προετοιμασία με χρονικούς περιορισμούς, μέσω των οποίων έπρεπε να διευθετηθούν ταυτόχρονα και οι ανάγκες κάλυψης των σχολικών μονάδων και των υπολοίπων προγραμμάτων που ήταν υπό την ευθύνη της Υπηρεσίας.

Η προετοιμασία εστίασε:

- στη δημιουργία και τη λειτουργία των χώρων εμβολιασμού μέσω των κινητών μονάδων, της κάλυψης των γηριατρικών στεγών, των αναγκών του ΟΚΥΠΥ και των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων.
- τη διαχείριση της άμεσης ενημέρωσης και τη διάχυση των πληροφοριών, την ανάπτυξη νέων γνώσεων και δεξιοτήτων με τη διαχείριση των νέων σκευασμάτων.

- την επεξεργασία του αυξημένου όγκου των νέων δεδομένων με τη δημιουργία και τη χρήση λογισμικού για την καταχώρηση πληροφοριών και στοιχείων με την εμπλοκή ειδικού προσωπικού.
- την προετοιμασία του εξοπλισμού και άλλου υλικού μέσου εγχειριδίου.
- τη μετακίνηση των ομάδων προς και από τους χώρους διεξαγωγής των εμβολιασμών, όπου πολλές φορές υπήρχε και προσωπικό οικονομικό κόστος για τη μετακίνηση του προσωπικού
- τη διαχείριση των ΜΜΕ και
- τις ασφαλιστικές δικλίδες για τη μείωση πιθανότητας λάθους (ραντεβού, χρονικά διαστήματα δόσεων και των αναμνηστικών δόσεων τους).

Η εποικοδομητική συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας για την άμεση επίλυση προβλημάτων που παρουσιάζονται βοήθησε στην αποτελεσματική λειτουργία των μονάδων και των κέντρων.

Τέλος, είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι με τη στήριξη της συντεχνίας επιτεύχθηκε η επίλυση θεμάτων και προβλημάτων που επηρέαζαν τις συνθήκες εργασίας και αφορούσαν τη σωστή στελέχωση, το ωράριο εργασίας, τον χρόνο διαλείματος, την εθελοντική υπερωριακή κάλυψη και την απαραίτητη οικονομική αποζημίωση.





«Τα συστήματα και οι οργανισμοί υγείας θα πρέπει να επενδύουν στους ανθρώπους τους»

Χαιρετισμός στο Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος

Του Δομέτιου Σκουρουπάθη, μέλους Δ.Σ. ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.*

«Αγαπητοί συνάδελφοι στην Ελλάδα και την Κύπρο

Κυρίες και κύριοι,

»Είναι με ιδιαίτερη χαρά που η Παγκύπρια Συντεχνία Νοσηλευτών, η μεγαλύτερη συντεχνία νοσηλευτών της Κύπρου, έλαβε την πρόσκλησή σας για να εκπροσωπηθεί στο φετινό Πανελλήνιο Συνέδριό σας και να απευθύνει σύντομο χαιρετισμό.

Είναι επίσης ιδιαίτερη τιμή για μένα που συμμετέχω για πρώτη φορά στο Συνέδριο εκπροσωπώντας τη συντεχνία μου, μεταφέροντας τους εγκάρδιους αδελφικούς και συναδελφικούς χαιρετισμούς του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά και ολόκληρης της οικογένειας των νοσηλευτών, μαιών και επισκεπτριών υγείας της Κύπρου.

Σας συγχαίρω θερμά για τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνετε και τις προσπάθειες που καταβάλλετε για τη συνεχή ενημέρωση των λειτουργών υγείας αναφορικά με τις νέες εξελίξεις στον χώρο της υγείας, ιδιαίτερα σε πρωτόγνωρες εποχές όπως είναι η σημερινή.

»Παρακολουθούμε τους μεγάλους αγώνες σας εδώ στην Ελλάδα για τη διαχείριση της υγειονομικής κρίσης αλλά και επιβίωσης των ασθενών και των ιδίων των λειτουργών υγείας, σε μια πρωτοφανή πανδημία που όμοια της δεν ζήσαμε.

Τους ίδιους αγώνες, ως επαγγελματίες υγείας, δίνουμε και εμείς στη Μεγαλόνησο, όντας την πρώτη γραμμή σε ό,τι αφορά την παροχή φροντίδας υγείας προς τους ασθενείς.

Στον αγώνα κατά του COVID – 19, οι λειτουργοί υγείας αλλά κυρίως οι νοσηλευτές, διαδραματίζουν τον σημαντικότερο ρόλο, παρέχοντας φροντίδα και νοσηλεία με αυξημένους τους κινδύνους για τη σωματική και ψυχική τους υγεία και την υγεία των οικογενειών τους.

Συνεχίζουμε τους αγώνες

»Όλοι και όλες με το ηθικό ακμαιότατο και το αίσθημα της ευθύνης συνεχίζουμε τους αγώνες μέχρι επιτέλους η κοινωνία και η υγεία επανέλθουν στην κανονικότητά

τους. Μέχρι τότε θα αγωνιζόμαστε με αυξημένη επαγρύπνηση για διαχείριση των περιστατικών κορωνοϊού αλλά και των υπόλοιπων περιστατικών, αψηφώντας τους κινδύνους, ως το καθήκον μάς καλεί.

»Η συντεχνία μας, επίσης στην πρώτη γραμμή του αγώνα, με συνεχή διαβήματά της αγωνίζεται για να κρατήσει ψηλά το ηθικό των μελών της, για να τυγχάνουν καλής διαχείρισης και διοίκησης τα αυτόνομα δημόσια νοσηλευτήρια, για να επιλύονται προβλήματα και να καλύπτονται κενά και ελλείψεις στη βάση διεθνών προτύπων.

»Το μεγάλο δίδαγμα που λαμβάνουμε από όλη αυτή την υγειονομική κρίση είναι πως τα συστήματα και οι οργανισμοί υγείας θα πρέπει να επενδύουν στους ανθρώπους τους, στο νοσηλευτικό προσωπικό, στις μαιές και τις επισκέπτριες υγείας στη νοσηλευτική επιστήμη.

«Όλοι και όλες με το ηθικό ακμαιότατο και το αίσθημα της ευθύνης συνεχίζουμε τους αγώνες μέχρι επιτέλους η κοινωνία και η υγεία επανέλθουν στην κανονικότητά τους».

»Χρειάζονται επενδύσεις, χρειάζονται κίνητρα για το προσωπικό, για συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη και ουσιαστική αναγνώριση του έργου και του ρόλου τους. Τα ευχολόγια και τα

χειροκροτήματα δεν επιλύουν προβλήματα που προκύπτουν από ετοιθελικές αποφάσεις στελεχών της υγείας που δεν έχουν τις γνώσεις και τη θέληση να κρατήσουν εν ζωή τα δημόσια συστήματα υγείας.

»Αγαπητοί φίλοι και φίλες

Σας συγχαίρω για το φετινό σας συνέδριο, σας ευχαριστούμε για τη θερμή σας φιλοξενία και εύχομαι καλή συνέχεια στις εργασίες του συνεδρίου σας. Είμαι σίγουρος ότι μέσα από αυτό θα εξαχθούν δυνατά μηνύματα για το μέλλον του κλάδου και της υγείας.

Ας ελπίσουμε σύντομα να τελειώσει η υγειονομική κρίση και να μαζευτούμε και πάλι για να χαράξουμε νέους δρόμους για το μέλλον του κλάδου και της υγείας, με νέες προοπτικές.

Σας ευχαριστώ»

*Χαιρετισμός στο 14ο Πανελλήνιο Επιστημονικό και Επαγγελματικό Νοσηλευτικό Συνέδριο, Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος, 30 Σεπτεμβρίου 2021

Η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. οδήγησε στη Βουλή το θέμα της υποστελέχωσης στη ΜΕΝΝ του Μακάριου νοσοκομείου

«Με δικά μας διαβήματα συζητήθηκαν σοβαρά θέματα των ελλείψεων σε νοσηλευτές»



Η συντεχνία μας προέβη σε σοβαρά διαβήματα προς όλες τις αρμόδιες πλευρές για την υποστελέχωση των δημόσιων νοσηλευτηρίων, με κύρια έμφαση τη Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών στο Νοσοκομείο Αρχιεπίσκοπος Μακάριος Γ'.

Το θέμα απασχόλησε και την Επιτροπή Υγείας της Βουλής η οποία συζήτησε, ανάμεσα σε άλλα, και τα σοβαρά προβλήματα που αναφύονται λόγω των αδειών ασθενείας ή άλλων αδειών των νοσηλευτών στα νοσοκομεία και ειδικά στη ΜΕΝΝ.

Στη συνεδρία συζητήθηκε ο τρόπος αναπλήρωσης των νοσηλευτών κατά τις μακροχρόνιες άδειες ασθενείας και άδειας μητρότητας και κατά τη γονική άδεια, μετά από αυτεπάγγελτη εισήγηση του βουλευτή Μιχάλη Γιακουμή της ΔΗΠΑ.

Η αναπληρωτής πρόεδρος της Επιτροπής Υγείας κα Σάββια Ορφανίδου επικαλέστηκε τον ΟΚΥΠΥ ο οποίος ανέφερε πως «υπήρξε συμφωνία με τους βουλευτές από το 2019 - 2020 για να στελεχωθούν όλες οι υπηρεσίες που παρέχουν ιατρικές υπηρεσίες και μέχρι σήμερα από το 2019 έχουν προσληφθεί 382 νοσηλευτές στα δημόσια νοσηλευτήρια».

Σύμφωνα με την κα Ορφανίδου, «ο ΟΚΥΠΥ τούς έχει ενημερώσει ότι έχουν ως στόχο να προσλαμβάνουν 25% περισσότερους νοσηλευτές από τις ανάγκες που υπάρχουν για να καλύπτουν αυτές τις μακροχρόνιες άδειες ασθενείας, τις άδειες μητρότητας και πατρότητας και άλλες.

Η βουλευτριά εξήγησε πως «ο εκπρόσωπος του ΟΚΥΠΥ έχει δηλώσει ότι ουδέποτε έχουν αρνηθεί ότι συζητούν για περαιτέρω στελέχωση και πρόσληψη των νοσηλευτών, στο πάγιο αίτημα της συντεχνίας τους». «Συνεπώς εμείς εκφράζουμε την ικανοποίησή μας ότι ο ΟΚΥΠΥ βλέπει αυτά τα εύλογα αιτήματα συντεχνιών και νοσηλευτών για να στελεχωθούν εκείνες οι υπηρεσίες που έχουν αυξημένες ανά-

«Συζητήθηκαν οι αναπληρώσεις νοσηλευτών κατά τις μακροχρόνιες άδειες»

γκες», τονίζοντας ότι «πρέπει αυτό να γίνεται στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων

καθότι, όπως όλοι γνωρίζουμε, σε 5 χρόνια από το 2019 μέχρι το 2024 ο ΟΚΥΠΥ θα πρέπει να είναι οικονομικά αυτόνομος και ανεξάρτητος».



Η βουλευτριά του ΑΚΕΛ κα Μαρίνα Νικολάου σε δηλώσεις της ανέφερε πως «η Κυβέρνηση, παρά τις

εξαγγελίες από το 2016 λίγα έχει κάνει σε σχέση με την κραυγή απόγνωσης των νοσηλευτών, συμπληρώνοντας πως η φραστική αναγνώριση της αξίας του έργου των νοσηλευτών δεν αρκεί».

Επίσης επικαλέστηκε διαβεβαίωση από το Υπουργείο Υγείας ότι «το Νοσοκομείο Αμμοχώστου είναι πλήρως στελεχωμένο, την ώρα που σήμερα στην Επιτροπή οι νοσηλευτές κατήγγειλαν υποστελέχωση».

Η κ. Νικολάου αναφέρθηκε επίσης στον υπερπληθυσμό και χαρακτήρισε σημαντική την ανάγκη αναπλήρωσης των νοσηλευτών κατά τις μακροχρόνιες άδειες. «Ζητούμε όπως ο ΟΚΥΠΥ άμεσα προβεί στις ενέργειες εκείνες που θα πληρώνονται οι θέσεις όλων όσοι απουσιάζουν ώστε να μην υπερφορτώνονται οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι και κυρίως να μην τίθεται σε κίνδυνο η υγεία των συμπολιτών μας», είπε.



Ο βουλευτής του ΔΗΚΟ κ. Χρύσανθος Σαββίδης ανέφερε ότι στην Επιτροπή έγιναν αποδέκτες καταγγελιών από την ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. για την υποστελέχωση στη ΜΕΝΝ.

«Είναι κρίμα», είπε, «να μην υπάρχουν νοσηλευτές και να τίθενται σε κίνδυνο τα παιδιά μας».

Ο βουλευτής της ΔΗΠΑ και εισηγητής του θέματος Μιχάλης Γιακουμή εξέφρασε την ετοιμότητα να συζητήσουν και να στηρίξουν προτάσεις και εισηγήσεις, οι οποίες θα βελτιώνουν το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών.



«Είμαστε έτοιμοι να στηρίξουμε προτάσεις, οι οποίες θα προστατεύουν το σύστημα από περιπτώσεις εκμετάλλευσης και θα εμποδίζουν την εργαλειοποίησή του, κυρίως από τους άμεσα εμπλεκόμενους», επεσήμανε.

Όπως είπε, «η πρακτική που χρησιμοποιείτο από το Υπουργείο Υγείας και το Υπουργείο Οικονομικών για τα δημόσια νοσηλευτήρια από το 1997, ήταν η εξασφάλιση θέσεων στον προϋπολογισμό τους κράτους για αντικατάσταση των μακροχρόνιων αδειών ασθενείας και μητρότητας. Αυτή την πρακτική ο ΟΚΥΠΥ σταμάτησε το 2019 να την εφαρμόζει και σε συνδυασμό με την εισδοχή νέων ηλικιακά νοσηλευτών, το πρόβλημα διογκώθηκε και δυστυχώς, όπως φαίνεται, συνεχίζει να διογκώνεται».

«Για εμάς, η ανάγκη να μπορούν όλοι αυτοί οι νοσηλευτές που εν καιρώ πανδημίας δούλευαν 24ωρα και διπλοβάρδιες για να κρατήσουν όρθιο ολόκληρο το Γενικό Σύστημα Υγείας, αξίζουν και δικαιούνται να μπορούν να ξεκουραστούν και να λάβουν τις άδειες τους και όχι να αναπληρώνουν τα κενά τα οποία δημιούργησαν κάποιοι τρίτοι», κατέληξε.

«Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ζητούν από κοινού σεβασμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων»

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΠΑ.ΣΥ.Κ.Ι., ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ., οι οποίες εκπροσωπούν τους εργαζόμενους στον χώρο των δημόσιων νοσηλευτηρίων, κατόπιν μεταξύ τους διαβούλευσης έχουν καταλήξει ομόφωνα σε κοινή στάση όσον αφορά τα θέματα εργασιακών σχέσεων που ταλανίζουν τον ΟΚΥΠΥ.

Σε κοινή απάντηση στο προσχέδιο που στάλθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΚΥΠΥ, για τη σύσταση και τους κανονισμούς λειτουργίας της Επιτροπής Επίλυσης Εργασιακών Θεμάτων η οποία θα χειρίζεται προβλήματα που ανακύπτουν και αφορούν το προσωπικό του οργανισμού αναφέρουν ανάμεσα σε άλλα:

Το υφιστάμενο εργασιακό καθεστώς πολλών ταχυτήτων, όπου μεγάλο μέρος των εργαζομένων εργοδοτείται ή προσλαμβάνεται με όρους οι οποίοι είτε παραμένουν αρρυθμιστοι και ασαφείς, είτε βασίζονται σε ατομικά συμβόλαια και άλλου είδους προσωπικές συμφωνίες δεν είναι αποδεχτό.

Η άμεση έναρξη διαπραγματεύσεων με τους εκπροσώπους των εργαζομένων της κάθε μιας κατηγορίας για συμφωνημένο ξεκαθάρισμα του εργασιακού καθεστώτος όλων των κατηγοριών στη βάση συλλογικών συμφωνιών, αποτελεί για μας σημαντική προϋπόθεση ώστε η Επιτροπή, ως Επιτροπή Επίλυσης Εργασιακών Θεμάτων, να έχει το αντικείμενο για το οποίο πρόκειται να δημιουργηθεί.

Καθεστώς και όροι απασχόλησης

Οι οργανώσεις θεωρούν ότι η Επιτροπή Επίλυσης Εργασιακών Θεμάτων που θα συσταθεί, για να μπορεί να λειτουργήσει εποικοδομητικά ως μηχανισμός για τη συλλογική διαχείριση των καθημερινών θεμάτων που θα ανακύπτουν, είναι αναγκαίο να συμφωνηθεί μέσα από τη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, το εργασιακό καθεστώς και οι όροι απασχόλησης για τις κατηγορίες εργαζομένων που θα κρίνουμε ότι αυτό είναι αναγκαίο.

Οι οργανώσεις εκφράζουν την απaréσκεια και τη διαμαρτυρία τους για το γεγονός ότι, ενώ πολλά και σοβαρά προβλήματα που αφορούν τη λειτουργία των δημοσίων νοσηλευτηρίων και τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων παραμένουν άλυτα και

χρονίζουν, το επίπεδο συνεννόησης και η ποιότητα των εργασιακών σχέσεων δεν ανταποκρίνονται ποσώς στις απαιτήσεις και τις προσδοκίες σε ένα Οργανισμό Δημόσιας ωφέλειας όπως ο ΟΚΥΠΥ, στον οποίο εργοδοτούνται χιλιάδες εργαζόμενοι και έχει ως αντικείμενο τη δημόσια υγεία.

Αντίθετα, οι συντεχνίες αναφέρουν πως «είναι ομόφωνη η διαπίστωσή μας ότι από την πλευρά της Διοίκησης και της Διεύθυνσης του Οργανισμού δεν αποτιμείται θετικά η αξία της συλλογικής διαβούλευσης και δεν επιδεικνύεται ο απαραίτητος σεβασμός τόσο στις συμφωνίες όσο και στις τοποθετήσεις και στα αιτήματα των συνδικαλιστικών φορέων που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους».

«Θα πρέπει να θεωρείται αυτονόητο ότι αν δεν υπάρξει ριζική αλλαγή στην προσέγγιση των εργασιακών θεμάτων από το Δ.Σ. και τη Διεύθυνση και αν δεν επιδειχθεί η αναγκαία συνέπεια σε όσα συμφωνούνται ή διακηρύσσονται ώστε να εμπεδωθεί ένα κλίμα αμοιβαίου σεβασμού και ειλικρίνειας, τότε οι εξελίξεις θα είναι δυσάρεστες για όλους αλλά δυστυχώς αναπόφευκτες» επισημαίνουν οι οργανώσεις.

Πορεία ομαλοποίησης

«Τελεσίγραφα και αφ' υψηλού προσεγγίσεις, που δυστυχώς έχουμε παρατηρήσει ακόμα και πρόσφατα στον τρόπο διαχείρισης της συζήτησης για τη δημιουργία της επιτροπής που συζητούμε, σίγουρα δεν συμβάλουν στην αναβάθμιση των εργασιακών σχέσεων και σαφώς δεν πρόκειται να συνεχίσουν να γίνονται αποδεκτά», συνεχίζουν οι συντεχνίες.

Τέλος οι συνδικαλιστικές οργανώσεις αναφέρουν πως «υπεύθυνα και συγκροτημένα, το συνδικαλιστικό κίνημα των δημοσίων νοσηλευτηρίων τοποθετείται εποικοδομητικά όσον αφορά τα βήματα που πρέπει να γίνουν ώστε να δρομολογηθεί πορεία ομαλοποίησης των εργασιακών σχέσεων και δημιουργίας συνθηκών που να διευκολύνουν την καλύτερη και πιο αποτελεσματική ανάδειξη και ενίσχυση του ρόλου και της αποστολής των δημοσίων νοσηλευτηρίων, τα οποία είμαστε πεισμένοι ότι με συναίνεση, συνεννόηση και κοινή δράση, μπορούν και πρέπει να παραμείνουν η ραχοκοκαλιά του συστήματος υγείας της χώρας μας».

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.: «Εστιάζουμε σε ενίσχυση του ρόλου των συντεχνιών»

Χαιρετισμός σε ημερίδα της ΠΕΟ για τα εργασιακά

Του Θεόδωρου Τράπαλη, Νοσηλευτικού Λειτουργού και μέλους Δ.Σ. της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.*

«Αξιότιμε Γενικό Γραμματέα της ΠΕΟ και εκπρόσωποι των Διεθνών Οργανισμών και Επιτροπών θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε για την πρόσκλησή σας να παραστούμε στη σημερινή ημερίδα σας.

»Με τη σημερινή παρουσία μας θέλουμε να αναφέρουμε ότι ως Παγκύπρια Συντεχνία Νοσηλευτών εκπροσωπούμε έναν κλάδο ο οποίος τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο δοκιμάζεται στον μεγαλύτερο βαθμό λόγω της πανδημίας

»Ως συντεχνία έχουμε εστιάσει στους πιο κάτω στόχους που αποβλέπουν στην ενίσχυση του ρόλου των συντεχνιών (μέσω της συνεργασίας και της αλληλοϋποστήριξης) στους διμερείς μηχανισμούς για τον καθορισμό και τη βελτίωση των όρων απασχόλησης καθώς και των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων.

»Σημαντική παράμετρο αποτελεί η ένταξη και η αύξηση του αριθμού μελών και ειδικά των νέων εργαζομένων κάτι το οποίο θα επιτρέψει, σε όλες τις συντεχνίες, να έχουμε σημαντικό λόγο στους όρους εργοδότησης και τις συνθήκες που θα διέπουν αυτούς.

»Επιπλέον, η διατήρηση και ενίσχυση των συλλογικών συμβάσεων, καθώς και τη δημιουργία νέων συλλογικών συμβάσεων και κατάργηση των ατομικών συμβάσεων εργασίας όπου υφίστανται.

Μια εργασιακή σχέση

»Χαρακτηριστικά να σημειώσω ότι την παρούσα χρονική στιγμή ο ΟΚΥΠΥ έχει αναπτύξει μια εργασιακή σχέση με καθεστώς ατομικής σύμβασης προς τους νέο διοριζόμενους εργαζόμενους, κάτι το οποίο μας βρίσκει κάθετα αντίθετους τόσο προς τη γενική φιλοσοφία αυτού όσο ως προς τους όρους που εμπεριέχονται σε αυτά, κάτι το οποίο έχει ως αποτέλεσμα να δημιουργούνται δύο επιπέδων εργαζόμενοι στο ίδιο εργασιακό κλάδο εντός του Οργανισμού.

»Άλλος στόχος στον οποίο εστιάζουμε είναι η εξασφάλιση και ταυτόχρονα βελτίωση του κατώτατου μισθού στη βάση των πραγματικών αναγκών των εργαζομένων και των συνθηκών διαβίωσής τους.

»Στο σημείο αυτό να αναφερθώ ότι για τους νεοδιορι-

ζόμενους εργαζόμενους του κλάδου μας, εντός ΟΚΥΠΥ, και βασιζόμενοι στον θεσμό των επιστημονικών κλιμάκων εισδοχής που εφαρμόζονται, έχουμε πετύχει τον στόχο αυτό, κάτι το οποίο διεκδικούμε να εφαρμοστεί σε παρόμοιο βαθμό και στον Ιδιωτικό τομέα.

»Ένας συναφής και σημαντικός στόχος αποτελεί η αντιστάθμιση των μισθών μεταξύ του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα αποφεύγοντας τις σημαντικές και άδικες αποκλίσεις εκεί που υπάρχουν και με γνώμονα πάντα το δίκαιο συμφέρον των εργαζομένων.

Θέσεις εργασίας

»Να επισημάνω ότι με βάση τις ανάγκες που παρουσιάζονται τα τελευταία χρόνια για στελέχωση των Οργανισμών/Ιδρυμάτων υγείας έχει εκδηλωθεί μια θετική τάση μισθολογικής αναπροσαρμογής από τον ιδιωτικό τομέα και δη τους εργοδότες, ώστε να καθιστούν τις θέσεις εργασίας πιο ελκυστικές οικονομικά. Παρά ταύτα οι διαφορές παραμένουν σημαντικές σε συνάρτηση με τους όρους εργοδότησης, τις

συνθήκες εργασίας και τους μη ξεκάθαρους ρόλους στους οποίους αρκετές φορές καλούνται να διεκπεραιώσουν οι νοσηλευτές στον ιδιωτικό τομέα.

»Κλείνοντας, να επισημάνω ότι στοιχεία που αφορούν το επίπεδο απασχόλησης, τις απολαβές, τις εργατικές διαφορές και οι διαδικασίες επίλυσής τους, αποτελούσαν ανέκαθεν σημαντικά ζητήματα για την κάθε συντεχνία και οι οποίες καλούνται να δείχνουν καθημερινά τη μαχητικότητα και τη διεκδίκησή τους, με προοπτική το καλό νοούμενο συμφέρον του εργαζομένου, τόσο στο παρόν όσο και στο μέλλον.

»Μέσα από την κρίση της πανδημίας οι συντεχνίες, βασιζόμενες στο όραμά τους, στην αγωνιστικότητά τους και στον τρόπο διεκδίκησης των δικαιωμάτων των εργαζομένων, οφείλουν να αποτελούν τον οδηγό αλλά και εκείνη την ασφαλιστική δικλίδα για τη διατήρηση των κεκτημένων και τη βελτίωση αυτών που θα επιτρέψουν την ευημερία των εργαζομένων τους».

*Χαιρετισμός στην Ημερίδα της ΠΕΟ με θέμα «Η νομοθετική κατοχύρωση ελάχιστων μισθών ως μέρος της διαδικασίας ρύθμισης των Εργασιακών Σχέσεων»

«Μέσα από την κρίση της πανδημίας οι συντεχνίες οφείλουν να αποτελούν την ασφαλιστική δικλίδα για τη διατήρηση των κεκτημένων»

Η συντεχνία μας μοιράζει και πάλι τα δώρα της Η πανδημία δεν σταματά την εορταστική διάθεση

Μπήκαμε στον μήνα των γιορτών και, παρά το βαρύ κλίμα που έχει προκαλέσει η πανδημία και τα μέτρα που έχουν ληφθεί, η εορταστική διάθεση δεν απουσιάζει.

Εντυπωσιακά στολίδια και διάκοσμοι στους δρόμους, προετοιμασία παραδοσιακών εδεσμάτων και πολλά άλλα κατέχουν κυρίαρχο ρόλο και στη φετινή γιορτή των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς.

Το Δ.Σ. της συντεχνίας επέλεξε και φέτος, όπως κάθε χρόνο, να προσφέρει χριστουγεννιάτικο δώρο (Cool bag) προς τα μέλη της.

Για την παραλαβή των δώρων, τα μέλη μπορούν να απευθύνονται στους εκπροσώπους των επαρχιακών επιτροπών μας, στα κατά τόπους δημόσια νοσοκομεία των επαρχιών.

Επιπλέον, το Δ.Σ. για την παραμονή των Χριστουγέννων αποφάσισε να προσφέρει πακέτο σνακ στους νοσηλευτές της νυχτερινής βάρδιας, σε όλα τα τμήματα εσωτερικής νοσηλείας των δημόσιων νοσοκομείων.

Η συντεχνία μας ευχαριστεί την εταιρεία **Marathasa valley nuts** που μας ετοίμασε το πακέτο σνακ.

Καλές γιορτές με υγεία, αγάπη και ευτυχία.



Ψυχαγωγική βραδιά της Επιτροπής Ψυχικής Υγείας - ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. στη μουσική σκηνή «ΑΣΜΑΤΙΟΝ»

Πραγματοποιήθηκε τον περασμένο Νοέμβριο στις 06.11.2021, η εκδήλωση της Επιτροπής Ψυχικής Υγείας- ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. στη μουσική σκηνή «ΑΣΜΑΤΙΟΝ», ένας χώρος αρκετά φιλόξενος, άνετος και με αρκετά καλή εξυπηρέτηση από το προσωπικό.

Η βραδιά ήταν όμορφη και σε αυτήν παρευρέθηκαν αρκετά μέλη της Ψυχικής Υγείας και της Γενικής, τα οποία απόλαυσαν και διασκέδασαν με τα τραγούδια των Χρ. Μενιδιάτη και Γ. Κρητικό.

Ευχαριστούμε ιδιαίτερα τους συναδέλφους της Επιτροπής Ψυχικής Υγείας - ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. για την οργάνωση της όλης εκδήλωσης.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ
ΟΔΗΓΟΥ
ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ (ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.)

- Εγγραφή μέλους ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.
- Ταμείο Πρόνοιας Υγείας και Εσημερίας
- Ανανέωση άδειας άσκησης επαγγέλματος
- Εξοχικές κατοικίες & διαμερίσματα
- Κάρτα μέλους
- Ασφαλιστικά σχέδια
- Ιστοσελίδα & Κοινωνικά δίκτυα
- Ηλεκτρονική εφημερίδα

Παγκόπρια Συντεχνία
Νοσηλευτών
(ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.)

Διεύθυνση: Βερενίκης 14,
Διαμ.104, Άγιος
Δημήτριος, 2002
Στρόβολος, Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22 379610,
Τηλεομοιότυπο: 22 379611,
Ηλεκτρονική διεύθυνση:
pasynocyprus@gmail.com



Οδηγός
Παγκύπριας
Συντεχνίας
Νοσηλευτών
(ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.)



Με την απόκτηση κάρτας μέλους της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. επωφεληθείτε από τις ολόχρονες προσφορές μέσω των συμβεβλημένων καταστημάτων και αρκετών άλλων επαγγελματικών κατηγοριών.

