



## ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ (ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ)

Βερενίκης 14, Διαμ.104, Άγιος Δημήτριος,

2002 Στρόβολος, Λευκωσία

Τηλέφωνο: 22 379610 - Τηλεομοιότυπο: 22 379611

Ηλεκτρονική διεύθυνση: pasynocyprus@gmail.com

Επίσημη ιστοσελίδα: www.pasyno-cyprus.com

---

### Μήνυμα Γενικού Γραμματέα

#### Παναγιώτη Γεωργίου

Το 2018 ήταν μια χρονιά προκλήσεων στον τομέα της υγείας, οι οποίες επηρεάζουν τα μέλη μας και θα συνεχίσουν να μας επηρεάζουν και τα επόμενα χρόνια.

Ωστόσο, η μεγαλύτερη πρόκληση και συνάμα αλλαγή αφορά τη μισθολογική αναβάθμιση όλων των νοσηλευτών στις επιστημονικές δομές της δημόσιας υπηρεσίας, ήτοι Α8-Α10-Α11.

Έτσι, όπως ήταν αναμενόμενο, επικεντρώσαμε τις προσπάθειές μας στην ολοκλήρωση και υλοποίηση της συμφωνίας που συνομολογήθηκε με την Κυβέρνηση και υπογράφηκε στο Προεδρικό Μέγαρο, στις 7 Μαρτίου 2017.

Στόχος όλων μας ήταν, στο πλαίσιο των συναντήσεων με τον Υπουργό Υγείας και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, να διευκρινιστούν και να τηρηθούν τα ειδικά σημεία της συμφωνίας σε σχέση με τον τρόπο αναβάθμισης καθώς επίσης και ο αριθμός των θέσεων προαγωγής για κάθε βαθμίδα.

Επίσης, έχουμε προβεί με εποικοδομητικές παρεμβάσεις σε διάφορους φορείς για την επίλυση των προβλημάτων που παρατηρούνται στα δημόσια νοσηλευτήρια όπως αυτά της στελέχωσης και των καθηκόντων του νοσηλευτικού προσωπικού.

Ακόμη, συμμετείχαμε ενεργά σε συνεδρίες των Επιτροπών της Βουλής και παρουσιάσαμε τις απόψεις μας για τα θέματα υγείας (Γε.ΣΥ, αυτονόμηση των δημόσιων

νοσηλευτηρίων κ.ά.). Συμμετείχαμε επίσης σε συναντήσεις για τα θέματα των εκτάκτων ορισμένου και αορίστου χρόνου (άδειες, συνταξιοδοτικό κ.ά.).

Τέλος, προχωρήσαμε σε παραγωγικές συνεργασίες με μεγάλες συνδικαλιστικές οργανώσεις και ομοσπονδίες, οι οποίες καθιστούν τη συντεχνία μας σημαντικό και αναγνωρίσιμο συνδικαλιστικό φορέα.

Εκτιμούμε ότι το 2019 θα είναι μια χρονιά νέων προκλήσεων και μεγάλων αλλαγών. Είμαστε έτοιμοι να τις αντιμετωπίσουμε. Υπεύθυνα, συνετά και για το συμφέρον του κάθε νοσηλευτή και της κάθε νοσηλεύτριας. Όλοι μαζί και ο καθένας ξεχωριστά μπορούμε να συνεχίσουμε τους αγώνες για καταξίωση του επαγγέλματός μας.

ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ ΚΥΠΡΟΥ

## Θέματα που απασχόλησαν τη συντεχνία μας κατά τη διάρκεια του 2018

### Θέμα 1: Εξομοίωση των αδειών ανάπαυσης και ασθένειας των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου με τους μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους.

Η συντεχνία μας θεωρεί ότι, για τους όρους απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου και ορισμένου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία, θα πρέπει να ισχύει ό,τι ισχύει για το μόνιμο νοσηλευτικό προσωπικό, (άδειες, συνταξιοδοτικό, πειθαρχικός κώδικας κ.ά.) καθώς οι έκτακτοι νοσηλευτές καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στα δημόσια νοσηλευτήρια.

Στις 11 Απριλίου 2018, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (Τ.Δ.Δ.Π) εξέδωσε εγκύκλιο με την οποία ενημέρωνε τους Γενικούς Διευθυντές των Υπουργείων ότι, το Τ.Δ.Δ.Π ενέκρινε την εξομοίωση των αδειών ανάπαυσης και ασθένειας των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου με τους μόνιμους δημόσιους υπάλληλους (επισυνάπτεται πίνακας).

Πρόσθετα, η συντεχνία μας συνέχισε τις επαφές με το Τ.Δ.Δ.Π για την προώθηση του συνταξιοδοτικού σχεδίου των νοσηλευτών αορίστου χρόνου καθώς και των νοσηλευτών που έχουν μονιμοποιηθεί την 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2016 και δεν έχουν συνταξιοδοτικό σχέδιο.

<b>Άδειες Ανάπαυσης και Άδειες Ασθενείας Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου: Προηγούμενες και Νέες Ρυθμίσεις από 1.1.2018</b>		
	<b>Προηγούμενες Ρυθμίσεις</b>	<b>Νέες Ρυθμίσεις</b> (βάσει των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Άδειών) Κανονισμών όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται)
<b>ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ</b>	20 εργάσιμες ημέρες για πενθήμερη εργασία 25 εργάσιμες ημέρες για εξαήμερη εργασία  (ανεξαρτήτως χρόνων απασχόλησης)	<u>Πενθήμερη εργασία*</u> 20 εργάσιμες ημέρες για συνεχή υπηρεσία μέχρι 6 χρόνια 24 εργάσιμες ημέρες για συνεχή υπηρεσία από 6 και μέχρι 14 χρόνια 29 εργάσιμες ημέρες για συνεχή υπηρεσία πάνω από 14 χρόνια  <u>Εξαήμερη εργασία*</u> 25 εργάσιμες ημέρες για συνεχή υπηρεσία μέχρι 6 χρόνια 30 εργάσιμες ημέρες για συνεχή υπηρεσία από 6 και μέχρι 14 χρόνια 36 εργάσιμες ημέρες για συνεχή υπηρεσία πάνω από 14 χρόνια
<b>ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ</b>	7 ημέρες	<u>Πενθήμερη εργασία</u> 13 ημέρες  <u>Εξαήμερη εργασία</u> 16 ημέρες
<b>ΣΥΣΣΩΡΕΥΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ</b>	Δεν ισχύει	<u>Πενθήμερη εργασία*</u> 70 ημέρες  <u>Εξαήμερη εργασία*</u> 80 ημέρες
<b>ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ</b>	28 ημερολογιακές ημέρες  14 ημερολογιακές ημέρες παράταση (με έγκριση Ιατροσυμβουλίου)  6 μήνες κατ' εξαίρεση παράταση άδειας ασθενείας για πολύ σβαρές ασθένειες με πλήρεις απολαβές (με έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών)	42 ημερολογιακές ημέρες (περιλαμβανομένων 8 ημερών άδειας ασθενείας χωρίς ιατρικό πιστοποιητικό)  6 μήνες παράταση άδειας ασθενείας με πλήρεις απολαβές (με έγκριση του Ιατροσυμβουλίου)  6 μήνες παράταση άδειας ασθενείας με μισές απολαβές (με έγκριση του Ιατροσυμβουλίου).

## **Θέμα 2: Το Δικαστήριο με απόφασή του δικαίωσε τα 181 μέλη της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ για την αναδρομικότητα της αναγνώρισης τού επ' αορίστου χρόνου**

Η συντεχνία μας πέτυχε θετικό αποτέλεσμα κατά τη συλλογική δικαστική διεκδίκηση αναφορικά με την αναδρομική αναγνώριση του καθεστώτος εργασίας των εργαζομένων επ' αορίστου χρόνου. Τα κατά τόπους Δικαστήρια Εργατικών Διαφορών εξέδωσαν σχετικά διατάγματα, για έναν έκαστο των αιτητών και μελών μας για 181 αιτήσεις οι οποίες καταχωρήθηκαν ενώπιόν τους, από την 01.07.2016 μέχρι την 01.10.2016.

Η εξέλιξη αυτή δικαιώνει τους αγώνες της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ με τους οποίους απέδειξε διά της δικαστικής οδού ότι, η μετατροπή των εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου σε εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου επιβαλλόταν χρονικά να γίνει νωρίτερα και αυτόματα βάσει της οικείας ευρωπαϊκής οδηγίας. Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι, το

πρώτο διάταγμα του δικαστηρίου έχει εφαρμοστεί εκ μέρους του Υπουργείου Υγείας και έχει αποσταλεί επιβεβαιωτική επιστολή σε δικαιούχο μέλος της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

Στις 19.10.2018 έγιναν, ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών Λευκωσίας, οι τελικές αγορεύσεις για το δεύτερο δικαστικό αίτημα της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Το αίτημα αφορά την αναδρομική επιστροφή της αποκοπής του 10% επί του μηνιαίου μισθού των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου από την ημέρα που οι αιτητές έχουν αναγνωρισθεί αναδρομικά από το δικαστήριο σε αορίστου χρόνου.

### **Θέμα 3: Αγροτικά Κέντρα**

Με αίτημα της συντεχνίας μας, το οποίο είχε γίνει αποδεκτό από το Υπουργείο Υγείας, το νοσηλευτικό προσωπικό έχει απεμπλακεί από το μη νοσηλευτικό καθήκον της είσπραξης τελών από την πώληση ενσήμων εγγραφής και ενσήμων υγείας. Ωστόσο, συνεχίζεται η καταβολή του επιδόματος που παραχωρείται στο νοσηλευτικό προσωπικό που πραγματοποιεί εγγραφή - καταγραφή των ασθενών στα Αγροτικά Κέντρα.

### **Θέμα 4: Αξιολόγηση νοσηλευτών**

Η συντεχνία μας διατηρεί την πάγια θέση της για προώθηση τού συμφωνημένου, μεταξύ ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ και Κυβέρνησης, εντύπου αξιολόγησης. Με το έντυπο επιτυγχάνεται η αξιολόγηση των νοσηλευτών με πιο αξιοκρατικά κριτήρια.

Έχει ολοκληρωθεί η τελική μορφή του εντύπου και αναμένεται η ολοκλήρωση των κανονισμών για εφαρμογή του.

### **Θέμα 5: Κλήση εφέδρων νοσηλευτών στην Εθνική Φρουρά**

Η συντεχνία μας καταβάλλει προσπάθειες όπως διορθωθούν οι στρεβλώσεις που δημιουργούν στα νοσηλευτήρια και στο νοσηλευτικό προσωπικό οι Ημέρες Στρατού (Army Day), ιδιαίτερα μετά τη σχετική εγκύκλιο που έχει κοινοποιηθεί από το Υπουργείο Υγείας.

Η συντεχνία μας θεωρεί ότι, πρέπει να τηρηθούν οι διατάξεις του Νόμου ο Περί της Εθνικής Φρουράς Νόμος του 2011, άρθρο 72 (4), σύμφωνα με τον οποίον η υπηρεσία στον στρατό προσμετρά ως υπηρεσία στον εργοδότη και ο νόμος δεν ξεχωρίζει καμία μέρα της εβδομάδας. Άρα, η παρουσίαση εφέδρων στον στρατό, όσο διαρκεί

και ανεξαρτήτως ημερών, πρέπει να λογαριάζεται ως υπηρεσία στον εργοδότη και οι ημέρες αυτές να χαρακτηρίζονται ως Ημέρα Στρατού και όχι ως μέρα ανάπαυσης από την εργασία του εφέδρου νοσηλευτή.

Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με το Τ.Δ.Δ.Π στις οποίες θέσαμε και επεξηγήσαμε το θέμα και αναμένουμε τις τελικές τους απαντήσεις.

### **Θέμα 6: Νοσηλευτές που δεν έχουν λάβει φιλοδώρημα κατά τη μονιμοποίησή**

#### **τους**

Η συντεχνία μας συνεχίζει τις προσπάθειες ώστε, οι νοσηλευτές κατά τη μονιμοποίησή τους, να λαμβάνουν το φιλοδώρημα το οποίο δεν έχουν λάβει. Ήδη, ζητήθηκε και εξασφαλίστηκε νομική γνωμάτευση η οποία έχει αποσταλεί στο Τ.Δ.Δ.Π. Θεωρούμε ότι οι συνάδελφοι λανθασμένα έχουν εξαιρεθεί από την καταβολή του πιο πάνω φιλοδωρήματος.

Ωστόσο, επειδή υπάρχει η προϋπόθεση τριετούς υπηρεσίας, το Τ.Δ.Δ.Π ζήτησε νομική συμβουλή από τον Γενικό Εισαγγελέα της Κυπριακής Δημοκρατίας ως προς το μήκος της υπηρεσίας που θα λαμβάνεται υπόψη, ώστε να διασφαλίζεται ότι ικανοποιείται η εν λόγω προϋπόθεση.

Η συντεχνία μας αναμένει τη σχετική γνωμάτευση του Γενικού Εισαγγελέα της Κυπριακής Δημοκρατίας και επιφυλάσσεται για τις περαιτέρω ενέργειές της.

### **Θέμα 7: Δικαστική διεκδίκηση επιδομάτων βάρδιας και επιδόματος επικίνδυνης εργασίας**

Έκδοση απόφασης δικαστηρίου για την προσφυγή κατά της αποκοπής επιδομάτων βάρδιας σχετικά με τις 207 προσφυγές της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ κατά της αποκοπής των επιδομάτων βάρδιας:

- Οι προσφυγές της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ για τους νοσηλευτές της Ψυχικής Υγείας σε σχέση με την αποκοπή του επιδόματος επικινδυνότητας έχουν θετική κατάληξη, με αναδρομική ισχύ, αφού η εν λόγω αποκοπή κρίθηκε αντισυνταγματική.

- Οι προσφυγές κατά της αποκοπής των επιδομάτων βάρδιας που αφορούν την εργασία κατά τη νυκτερινή βάρδια, αργία, Κυριακή και απόγευμα έχουν απορριφθεί.

Η συντεχνία μας δεν απεμπολεί την πάγια θέση μας σχετικά με την ποσοστιαία αποκοπή για την αντιμισθία σε αντικανονικό ωράριο (επιδόματα βάρδιας). Γι' αυτό το Δ.Σ. της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ αποφάσισε όπως προχωρήσει με έφεση στο Ανώτατο Δικαστήριο κατά της απορριπτικής απόφασης του Διοικητικού Δικαστηρίου.

### **Θέμα 8: Αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων και εισαγωγή του Γε.ΣΥ**

Με βάση τη νομοθεσία και τους κανονισμούς που έχουν ψηφιστεί από τη Βουλή, στις 30 Ιουνίου 2017, αποσαφηνίστηκε το εργασιακό καθεστώς των νοσηλευτών εντός της αυτονόμησης των δημόσιων νοσηλευτηρίων.

Το προσωπικό του οργανισμού θα αποτελείται από:

1. Τους υπαλλήλους του οργανισμού
2. Τους δημόσιους υπαλλήλους που θα αποσπαστούν στον Οργανισμό, καθώς και τους εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου οι οποίοι θα επιλέξουν να διατηρήσουν την εργασιακή σχέση με το κράτος. Νοείται ότι, το προσωπικό που αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο θα συνεχίσει να απασχολείται με βάση τα ισχύοντα στη δημόσια υπηρεσία και να διατηρεί το καθεστώς που έχει.

Όσον αφορά την ομάδα 2 θα προσφερθούν συμβόλαια από τον Οργανισμό και ο κάθε εργαζόμενος θα έχει το δικαίωμα να επιλέξει (εντός 18 μηνών), εάν επιθυμεί να εργαστεί με τα συμβόλαια του Οργανισμού. Σε περίπτωση που δεν επιθυμεί να λάβει νέο συμβόλαιο από τον Οργανισμό θα συνεχίσει να παραμένει δημόσιος υπάλληλος μέχρι να αφυπηρευτεί.

Οι συλλογικές συμβάσεις θα συζητηθούν, στο πλαίσιο των διαπραγματεύσεων, με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις

### **Θέμα 9: Συνεργασίες με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις και ομοσπονδίες**

Ανακοινώθηκε η Δημιουργία Συντονιστικής Επιτροπής Ανεξάρτητων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων με τη συμμετοχή της ΕΤΥΚ, ΠΟΕΔ, ΠΟΑΣ (ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ, ΠΑΣΕ-ΔΗΤΑ, ΣΕΠΑΗΚ, ΣΥΑΛΚ, ΣΥΒΑΗΚ, ΑΣΥΓΕΒ), ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ και ΑΣΔΥΚ.

Στόχος της συνεργασίας αυτής, η οποία εδράζεται στον σεβασμό της αυτονομίας και της ανεξαρτησίας της κάθε οργάνωσης, είναι η αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των σημερινών και των επερχόμενων προκλήσεων, μακριά από κάθε είδους εξαρτήσεις, με αποκλειστικό γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον των εργαζομένων.

Αναφέρεται ότι, η απόφαση αυτή είναι το αποτέλεσμα ενός εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ των οργανώσεων, κατά τον οποίο αναδείχθηκε η ανάγκη για ενίσχυση της αλληλοενημέρωσης, της συνεργασίας και της συνένωσης δυνάμεων.

### **Θέμα 10: Ταμείο Πρόνοιας, Υγείας και Ευημερίας μελών της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ**

Το Δ.Σ. της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ, λαμβάνοντας υπόψη τις ανησυχίες πολλών συναδέλφων και τις εξελίξεις που αφορούσαν τη λειτουργία παρόμοιου σχεδίου για τους νοσηλευτές, έκρινε αναγκαία τη δημιουργία του Ταμείου αυτού, το οποίο άρχισε τη λειτουργία του την 1<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2018.

Το Ταμείο Πρόνοιας, Υγείας και Ευημερίας μελών της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ κινείται στους πιο κάτω άξονες:

- Όλα τα μέλη της συντεχνίας συμβάλλουν και στηρίζονται για σοβαρά θέματα υγείας και ευημερίας.
- Χρηματοδοτείται μέσω της μηνιαίας συνδρομής των μελών προς την ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ, η οποία αυξήθηκε κατά 0.10%, επί του μηνιαίου μισθού.
- Το ποσοστό αύξησης αποταμιεύεται σε ξεχωριστό τραπεζικό λογαριασμό και χρησιμοποιείται αποκλειστικά για τους σκοπούς του Ταμείου. Για σκοπούς διαφάνειας συμπεριλαμβάνεται στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της συντεχνίας.
- Η συντεχνία έχει καταθέσει ένα σεβαστό ποσό στον λογαριασμό του Ταμείου για τους σκοπούς της λειτουργίας του.

Όλες οι πληροφορίες είναι αναρτημένες σε ειδικό σημείο στην επίσημη ιστοσελίδα της συντεχνίας [www.pasyno-cyprus.com](http://www.pasyno-cyprus.com)



**Θέμα 11: Διαχείριση Μεταθέσεων Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία «Εκτάκτων Νοσηλευτικών Λειτουργιών» στα Δημόσια Νοσηλευτήρια και Υπηρεσίες Υγείας**

Στις 18 Σεπτεμβρίου 2017 νοσηλευτές κατήγγειλαν, με επιστολή τους διά του δικηγόρου τους, ότι δεν λειτουργεί αξιοκρατικό σύστημα μεταθέσεων για τα άτομα που εργάζονται εκτός της επαρχίας διαμονής τους και αιτούνται μετάθεση. Με την επιστολή ζητούσαν όπως καταρτιστεί σχέδιο μεταθέσεων και συσταθεί Επιτροπή Μεταθέσεων στην οποία να συμμετέχει εκπρόσωπος της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Σχετική καταγγελία δημοσιεύτηκε και στα Μ.Μ.Ε.

Οι Νοσηλευτικές Υπηρεσίες, τον Οκτώβριο του 2017, προώθησαν πολιτική για τη «*Διαχείριση Μεταθέσεων Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στα Δημόσια Νοσηλευτήρια*».

Η συντεχνία μας διατύπωσε, κατ' επανάληψη και με τελική τοποθέτησή της, στις 18 Ιανουαρίου 2018, τη διαφωνία της για τα κριτήρια μοριοδότησης των νοσηλευτών που περιλάμβανε η πιο πάνω πολιτική. Ειδικότερη αναφορά έγινε για το σημείο «σύνθεση της οικογένειας» καθώς κρίνουμε ότι στοχοποιεί τους άγαμους ή και με χωρίς παιδιά εργαζόμενους, καθιστώντάς τους σε δυσμενή θέση έναντι άλλων συναδέλφων, οι οποίοι και αιτούνται μετάθεση, αντικαθιστώντας εξ ολοκλήρου το κριτήριο της ημερομηνίας διορισμού τους (αρχαιότητα) εκτός της επαρχίας διαμονής τους.

Η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ διατηρεί τη πάγια θέση ότι, πρέπει να λαμβάνεται υπόψη πρώτα ο χρόνος υπηρεσίας εκτός της επαρχίας διαμονής των εργοδοτούμενων, και εφόσον συμπίπτει, να λαμβάνονται υπόψη τα ειδικά κριτήρια.

Ως Δ.Σ. διαπιστώσαμε ότι, δεν υπήρχε διάθεση και πρόθεση εκ μέρους των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, να λάβει σοβαρά υπόψη τις θέσεις της συντεχνίας μας και έτσι αποταθήκαμε, διά του νομικού μας συμβούλου στην Επιτροπή Διοικήσεως, την Επιτροπή Υγείας της Βουλής και τον Υπουργό Υγείας.

Τον Φεβρουάριο του 2018 λάβαμε απάντηση από την Επίτροπο Διοικήσεως με την οποία αποσαφηνιζόταν ότι, ο επηρεαζόμενος νοσηλευτής θα πρέπει ο ίδιος να προβαίνει σε ατομική καταγγελία, παρουσιάζοντας στοιχεία για τυχόν άδικη μεταχείριση στη διαδικασία μεταθέσεων. Η συντεχνία έχει καλέσει και δηλώνει ότι θα στηρίξει όλα τα μέλη της τα οποία επηρεάζονται και αδικούνται από την πολιτική αυτή και τα οποία θα προβαίνουν σε γραπτή καταγγελία στα αρμόδια Σώματα.

### **Θέμα 12: Άλλες σημαντικές δραστηριότητες**

#### **Χρηματοδότηση του ποσού για άδεια ανανέωσης ασκήσεως επαγγέλματος.**

Το Δ.Σ. της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ υπενθυμίζει (εγκύκλιος 14 Ιουλίου 2016) ότι επιδοτεί τα μέλη του με ολόκληρο το ποσό για την ανανέωση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να είναι εγγεγραμμένο μέλος για τουλάχιστον δύο χρόνια πριν την επιχορήγηση. Σε περίπτωση διπλής άδειας, π.χ. Μαιευτικής και Γενικής Νοσηλευτικής, θα επιδοτείται το ποσό για τη μία εκ των δυο αδειών.

#### **Ασφάλεια Υγείας μελών Eurolife**

Για τέταρτη χρονιά συνεχίζεται με επιτυχία η συνεργασία μας με την Eurolife. Στο πλαίσιο της βελτίωσης των υπηρεσιών που προσφέρονται από την εταιρεία έχει ζητηθεί και έχει καθοριστεί Ασφαλιστικός Σύμβουλος για κάθε επαρχία.

- **Λευκωσία:** Ανδρέας Παρασκευαΐδης 99 639491, 22 124843
- **Λεμεσός:** Κυριάκος Χαριδήμου 99 443161, 25 156848
- **Πάφος:** Σωτηρία Χαραλάμπους 99 232387, 26 166731
- **Λάρνακα και Αμμόχωστος:** Κωνσταντίνος Μιτσικουρίδης 99441723, 24 145106

Επίσης, έχουν επιδιωχθεί και εγκριθεί τροποποιήσεις προς όφελος των μελών της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. Οι αλλαγές που έγιναν έχουν ως εξής:

- **Σχέδιο Α - Νοσοκομειακή Περίθαλψη.**

- ❖ Στο σημείο 4.3 στον πίνακα ωφελημάτων, το ημερήσιο επίδομα δωρεάν περίθαλψης αυξάνεται από 100 ευρώ σε **150 ευρώ ημερησίως**

- **Σχέδιο Β - Νοσοκομειακή Περίθαλψη και Εξωνοσοκομειακή Περίθαλψη**

- ❖ Στο σημείο 4.3 στον πίνακα ωφελημάτων, το ημερήσιο επίδομα δωρεάν περίθαλψης αυξάνεται από 100 ευρώ σε **150 ευρώ ημερησίως.**

- ❖ Η κάλυψη για εξωνοσοκομειακή περίθαλψη αυξάνεται από 1.000 ευρώ ετησίως σε **1.250 ευρώ ετησίως.**

- ❖ **Μείωση του ασφαλιστρού από €19,50 σε €17,50** (συμπεριλαμβανομένου των €0.25 διαχειριστικά έξοδα του λογαριασμού και άλλων εξόδων) σε ό,τι αφορά τη νοσοκομειακή περίθαλψη με τις ίδιες καλύψεις να ισχύουν όπως ίσχυαν μέχρι πρότινος.

- ❖ **Αύξηση του ορίου ηλικίας** για κάλυψη των μελών μας από τα 65 χρόνια, όπως ίσχυε μέχρι πρότινος, στα 75 χρόνια.

### **Θέμα 13: Συνεργασίες με Πανεπιστήμια για μεταπτυχιακά προγράμματα**

Η συντεχνία μας έχει συνάψει συνεργασίες με Πανεπιστήμια για εξασφάλιση εκπνώσεων και υποτροφιών για μεταπτυχιακά προγράμματα σχετικά με τον τομέα της υγείας.

### **Θέμα 14: Εκπτώσεις σε καταστήματα, ασφάλειες αυτοκινήτων και σπιτιών κ.ά.**

Το Δ.Σ. έχει αναπτύξει συνεργασίες είτε απευθείας με τις ίδιες τις διευθύνσεις των καταστημάτων είτε μέσω της εταιρείας εκπνώσεων «Magic Cyprus» για την παροχή εκπνώσεων στα μέλη της συντεχνίας μας.

### **Θέμα 15: Διαμερίσματα ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ - Διακοπές**

Η ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ παραχωρεί προς τα μέλη της τα διαμερίσματα που διαθέτει σε χαμηλές τιμές για τις θερινές διακοπές και καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου για σκοπούς αναψυχής και χαλάρωσης.

Επίσης, μέσω της συνεργασίας μας με το ταξιδιωτικό γραφείο «Μουστάκας», τα μέλη μπορούν να εξασφαλίσουν διαμονή σε ξενοδοχεία ή ταξιδιωτικά πακέτα της επιλογής τους σε ειδικές τιμές για τα μέλη της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ.

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Οι πιο πάνω πληροφορίες έχουν αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα της συντεχνίας [www.pasyno-cyprus.com](http://www.pasyno-cyprus.com).

Επίσης, τα μέλη της συντεχνία μπορούν να αποτείνονται για πληροφορίες στη συντεχνία μας, στο τηλέφωνο 22 379610, μεταξύ των ωρών 9.30 π.μ. - 14.30 μ.μ. τις καθημερινές.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ θα ήθελε να ευχαριστήσει όλα τα μέλη μας για τη συνεχή στήριξη και αναγνώριση των προσπαθειών του. Υπόσχεται ότι θα συνεχίσει με τον ίδιο ζήλο να προστατεύει όλα τα εργασιακά δικαιώματα όλων των νοσηλευτών και τη νέα χρονιά, μια χρονιά με μεγάλες αλλαγές και προκλήσεις.

**Καλές γιορτές και ευτυχισμένο το νέο έτος 2019**

**Εκ του Δ.Σ. ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ**

**3 Δεκεμβρίου 2018**

## **ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ**

### **A8-A10-A11, A11(ii), A13(ii)**

➤ **Πρόνοιες της συμφωνίας της 7<sup>ης</sup> Μαρτίου 2018 σχετικά με τη διαδικασία της μισθολογικής αναβάθμισης**

- Ένταξη όλων των υπηρετούντων νοσηλευτών με προσόντα πανεπιστημιακού επιπέδου στις πανεπιστημιακές δομές της Δημόσιας Υπηρεσίας, στις κλίμακες A8 - A10 - A11.
- Η αναβάθμιση υλοποιείται από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2019, με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995.  
[http://www.cylaw.org/KDP/data/1995\\_1\\_175.pdf](http://www.cylaw.org/KDP/data/1995_1_175.pdf)

➤ **Βαθμίδες**

- Από A5-A7-A8 σε A8-A10-A11
- Οι προαγωγές περιορίζονται σε δυο βαθμίδες, A11(ii) και A13(ii).

➤ **Ονομασίες για το προσωπικό:**

- α) Νοσοκόμοι - μη προσοντούχοι
- β) Νοσηλευτές μη κάτοχοι πτυχίου για τη νέα δομή
- γ) Νοσηλευτικός Λειτουργός A8-A10-A11
- δ) Νοσηλευτικός Λειτουργός A' - A11(ii)
- ε) Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός A13(ii).

### **Μισθολογική αναβάθμιση**

Σύμφωνα με τους κανονισμούς αναβάθμισης, για τη αναπροσαρμογή των κλιμάκων το Γενικό Λογιστήριο θα λάβει υπόψη τον μήνα της προσαύξησης του κάθε Νοσηλευτή και το αναλογικό ποσό προσαύξησης που έχει κερδίσει ο εργοδοτούμενος στην προηγούμενη του κλίμακα κατά το έτος 2018. Με αυτό τον τρόπο όλοι οι νοσηλευτές θα ενταχθούν στις νέες δομές μισθοδοσίας, τη σωστή χρονική στιγμή, χωρίς να χάνεται η μισθολογική ιεραρχία κανενός.

Η συντεχνία μας έχει ενημερωθεί ότι η αναβάθμιση θα γίνει ως εξής:

➤ **Μετάβαση νοσηλευτών Α5 με μισθό (ακάθαρτο) κατώτερο της αρχικής κλίμακας Α8 (2047):**

- Οι βαθμίδες της κλίμακας Α8 θα επεκταθούν προς τα κάτω για σκοπούς αναβάθμισης σε (-1) 1947, (-2) 1847, (-3)1747, (-4)1647
- **Παράμετροι οι οποίοι θα καθορίσουν το τελικό ποσό:**
  - A. Ακάθαρτος μισθός κατά την 31.12.2018
  - B. Το ποσό που κερδήθηκε ως προσαύξηση το 2018. (π.χ. μήνας Ιούνιος = 6/12 του ποσού της προσαύξησης στη Α5).
- Για κάθε νοσηλευτή θα προστεθούν τα σημεία Α και Β και μετέπειτα θα καθορισθεί ο μήνας της αρχικής του τοποθέτησης στην πρώτη βαθμίδα της αναβάθμισης, λαμβάνοντας υπόψη τη διαφορά του ολικού ποσού που κερδήθηκε το 2018 (Α και Β) σε σχέση με το ποσό της αμέσως επόμενης βαθμίδας της επέκτασης της Α8 αλλά και την υπηρεσία (σε μήνες) που χρειάζεται για να καλυφθεί η διαφορά αυτή. Αργότερα, κάθε 6 μήνες θα λαμβάνει την προσαύξηση της Α8 μέχρι την πλήρη αναβάθμιση.

	αρχική μετάβαση 2019	2 <sup>η</sup> -2019	3 <sup>η</sup> -2020	4 <sup>η</sup> -2020	5 <sup>η</sup> -2021	6 <sup>η</sup> -2021
1458, 1519+B< 1547	1547	1647	1747	1847	1947	2047
1.599,38+B< 1647	1647	1747	1847	1947	2047	
1.680,53+B<1747	1747	1847	1947	2047		
1.761,67+B<1847	1847	1947	2047			
1.842,81+B<1947	1947	2047				
1.923,96+B<1947	1947	2047				
2.005,10	2047					

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΤΙΜΑΡΙΟΜΟΣ 0,28% €15411,21	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (12 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
<b>A5</b>	1η		16.196	45,35	16.241,35	17.594,85	1.353,45
	2η	630	16.826	47,11	16.873,11	18.279,17	1.406,09
	3η	629	17.455	48,87	17.503,87	18.962,58	1.458,66
	4η	713	18.168	50,87	18.218,87	19.737,12	1.518,24
	5η	971	19.139	53,59	19.192,59	20.791,94	1.599,38
	6η	971	20.110	56,31	20.166,31	21.846,89	1.680,53
	7η	971	21.081	59,03	21.140,03	22.901,71	1.761,67
	8η	971	22.052	61,75	22.113,75	23.956,53	1.842,81
	9η	971	23.023	64,46	23.087,46	25.011,48	1.923,96
	10η	971	23.994	67,18	24.061,18	26.066,30	2.005,10

**Μετάβαση Νοσηλευτών Α5 με μισθό (ακάθαρτο) ανώτερο της αρχικής κλίμακας Α8 (2047):**

➤ **Παράμετροι οι οποίοι θα καθορίσουν το τελικό ποσό:**

A. Ακάθαρτος μισθός κατά την 31.12.2018

B. Το ποσό που κερδήθηκε ως προσαύξηση το 2018 (π.χ. μήνας Ιούνιος = 6/12 του ποσού της προσαύξησης στην κλίμακα Α5).

<b>ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΩΝ</b>	<b>ΒΑΘΜΙΔΑ</b>	<b>ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ</b>	<b>ΕΤΗΣΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>	<b>ΕΤΗΣΙΟΣ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ</b> 0,28% €15411,21	<b>ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (12 ΜΗΝΩΝ)</b>	<b>ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)</b>	<b>ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
------------------------	----------------	--------------------------	-------------------------------	---	--	--	------------------------------------

<b>A5</b>	11η	971	24.965	69,90	25.034,90	27.121,12	2.086,24
	12η	971	25.936	72,62	26.008,62	28.176,07	2.167,39
	13η	971	26.907	75,34	26.982,34	29.230,89	2.248,53

<b>A8</b>	1η		24.500	68,60	24.568,60	26.615,94	2.047,38
	2η	1.197	25.697	71,95	25.768,95	27.916,33	2.147,41
	3η	1.197	26.894	75,30	26.969,30	29.216,72	2.247,44
	4η	1.197	28.091	78,65	28.169,65	30.517,11	2.347,47
	5η	1.197	29.288	82,01	29.370,01	31.817,50	2.447,50
	6η	1.197	30.485	85,36	30.570,36	33.117,89	2.547,53
	7η	1.197	31.682	88,71	31.770,71	34.418,28	2.647,56
	8η	1.197	32.879	92,06	32.971,06	35.718,67	2.747,59
	9η	1.197	34.076	95,41	34.171,41	37.019,06	2.847,62
	10η	1.197	35.273	98,76	35.371,76	38.319,45	2.947,65
	11η	1.197	36.470	102,12	36.572,12	39.619,84	3.047,68
	12η	1.197	37.667	105,47	37.772,47	40.920,23	3.147,71



- Μετάβαση νοσηλευτών Α7 με μισθό (ακάθαρο) ανώτερο της αρχικής κλίμακας Α8 (2047)- απευθείας αναβάθμιση στην Α8 -10-11 .

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	ΒΑΘΜΙΑ	ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ 0,28% €15411,21	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (12 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)		ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
-----------------	--------	-------------------	------------------------	--	--	--	--	-----------------------------

<b>A7</b>	1η		22.648	63,41	22.711,41	24.604,06		1.892,62
	2η	1.132	23.780	66,58	23.846,58	25.833,86		1.987,22
	3η	1.132	24.912	69,75	24.981,75	27.063,53		2.081,81
	4η	1.132	26.044	72,92	26.116,92	28.293,33		2.176,41
	5η	1.132	27.176	76,09	27.252,09	29.523,13	↓	2.271,01
	6η	1.132	28.308	79,26	28.387,26	30.752,93	↓	2.365,61
	7η	1.132	29.440	82,43	29.522,43	31.982,60	↓	2.460,20
	8η	1.132	30.572	85,60	30.657,60	33.212,40	↓	2.554,80
	9η	1.132	31.704	88,77	31.792,77	34.442,20	↓	2.649,40
	10η	1.132	32.836	91,94	32.927,94	35.672,00	↓	2.744,00
	11η	1.132	33.968	95,11	34.063,11	36.901,67	↓	2.838,59

<b>A8</b>	1η		24.500	68,60	24.568,60	26.615,94		2.047,38
	2η	1.197	25.697	71,95	25.768,95	27.916,33		2.147,41
	3η	1.197	26.894	75,30	26.969,30	29.216,72		2.247,44
	4η	1.197	28.091	78,65	28.169,65	30.517,11	↓	2.347,47
	5η	1.197	29.288	82,01	29.370,01	31.817,50	↓	2.447,50
	6η	1.197	30.485	85,36	30.570,36	33.117,89	↓	2.547,53
	7η	1.197	31.682	88,71	31.770,71	34.418,28	↓	2.647,56
	8η	1.197	32.879	92,06	32.971,06	35.718,67	↓	2.747,59
	9η	1.197	34.076	95,41	34.171,41	37.019,06	↓	2.847,62
	10η	1.197	35.273	98,76	35.371,76	38.319,45	↓	2.947,65
	11η	1.197	36.470	102,12	36.572,12	39.619,84	↓	3.047,68
	12η	1.197	37.667	105,47	37.772,47	40.920,23	↓	3.147,71

➤ **Μετάβαση νοσηλευτών Α8 σε Α10 απευθείας αναβάθμιση στην Α8 - Α10 -11**

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	ΒΑΘΜΙΑ	ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ 0,28% €15411,21	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (12 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
-----------------	--------	-------------------	------------------------	--	--	--	-----------------------------

<b>A8</b>	9η	1.197	34.076	95,41	34.171,41	37.019,06	2.847,62
	10η	1.197	35.273	98,76	35.371,76	38.319,45	2.947,65
	11η	1.197	36.470	102,12	36.572,12	39.619,84	3.047,68
	12η	1.197	37.667	105,47	37.772,47	40.920,23	3.147,71

➤ **Μετάβαση Νοσηλευτών Α9 σε Α10 απευθείας αναβάθμιση στη Α8 –Α10-11.**

<b>A9</b>	1η		30.413	85,16	30.498,16	33.039,63	2.541,51	
	2η	1.467	31.880	89,26	31.969,26	34.633,43	2.664,11	
	3η	1.467	33.347	93,37	33.440,37	36.227,10	2.786,70	
	4η	1.467	34.814	97,48	34.911,48	37.820,77	2.909,29	
	5η	1.467	36.281	101,59	36.382,59	39.414,44	3.031,88	
	↓	6η	1.467	37.748	105,69	37.853,69	41.008,11	3.154,47
	7η	1.467	39.215	109,80	39.324,80	42.601,91	3.277,07	
	8η	1.467	40.682	113,91	40.795,91	44.195,58	3.399,66	
	9η	1.467	42.149	118,02	42.267,02	45.789,25	3.522,25	

<b>A10</b>	1η		34.284	96,00	34.380,00	37.245,00	2.865,00	
	2η	1.639	35.923	100,58	36.023,58	39.025,61	3.001,97	
	3η	1.639	37.562	105,17	37.667,17	40.806,09	3.138,93	
	↓	4η	1.639	39.201	109,76	39.310,76	42.586,70	3.275,90
	5η	1.639	40.840	114,35	40.954,35	44.367,18	3.412,86	
	6η	1.639	42.479	118,94	42.597,94	46.147,79	3.549,83	
	7η	1.639	44.118	123,53	44.241,53	47.928,27	3.686,79	
	8η	1.639	45.757	128,12	45.885,12	49.708,88	3.823,76	
	9η	1.639	47.396	132,71	47.528,71	51.489,49	3.960,73	

➤ Μετάβαση νοσηλευτών Α10 σε Α11 απευθείας αναβάθμιση στην Α8 - Α10-11.

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ 0,28% €15411,21	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (12 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)		ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
-----------------	---------	-------------------	------------------------	--	--	--	--	-----------------------------

<b>A10</b>	1η		34.284	96,00	34.380,00	37.245,00		2.865,00
	2η	1.639	35.923	100,58	36.023,58	39.025,61		3.001,97
	3η	1.639	37.562	105,17	37.667,17	40.806,09		3.138,93
	4η	1.639	39.201	109,76	39.310,76	42.586,70		3.275,90
	5η	1.639	40.840	114,35	40.954,35	44.367,18		3.412,86
	6η	1.639	42.479	118,94	42.597,94	46.147,79		3.549,83
	7η	1.639	44.118	123,53	44.241,53	47.928,27		3.686,79
	8η	1.639	45.757	128,12	45.885,12	49.708,88		3.823,76
	9η	1.639	47.396	132,71	47.528,71	51.489,49		3.960,73

<b>A11</b>	1η		40.525	113,47	40.638,47	44.025,02		3.386,54
	2η	1.639	42.164	118,06	42.282,06	45.805,63		3.523,51
	3η	1.639	43.803	122,65	43.925,65	47.586,11		3.660,47
	4η	1.639	45.442	127,24	45.569,24	49.366,72		3.797,44
	5η	1.639	47.081	131,83	47.212,83	51.147,20		3.934,40
	6η	1.639	48.720	136,42	48.856,42	52.927,81		4.071,37
	7η	1.639	50.359	141,01	50.500,01	54.708,29		4.208,33
	8η	1.639	51.998	145,59	52.143,59	56.488,90		4.345,30
	9η	1.639	53.637	150,18	53.787,18	58.269,51		4.482,27

### Σημείωση:

- Οι προαγωγές περιορίζονται σε δυο βαθμίδες, A11(ii) και A13(ii)
- Οι νοσηλευτές που κατέχουν την κλίμακα A11 θα προαχθούν στην κλίμακα A11(ii) και οι νοσηλευτές που κατέχουν την κλίμακα A12 θα προαχθούν στην κλίμακα A13(ii), σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες της Δημόσιας Υπηρεσίας.

### ➤ Αλλαγές στην αντιμισθία για τα επιδόματα βάρδιας:

- **Από A5 σε A8:** €11.05 σε €15.95
- **Από A7 σε A8:** €14.51 σε €15.95
- **Από A8 σε A10:** €15.95 σε €20.94
- **Από A9 σε A10:** €18.60 σε €20.94
- **Από A10 σε A11:** €20.94 σε €24.14
- **Από A11 σε A13:** €24.14 σε €31.61.

### Καταληκτικό σχόλιο

Ο αγώνας, η επιμονή και η θέληση του Δ.Σ. και όλων των μελών μας για τη δικαίωση, την αναγνώριση και τη διόρθωση μιας στρέβλωσης που υπήρχε από το 2011, επέφεραν θετικά αποτελέσματα.

Έτσι, πλέον οι υπηρετούντες Νοσηλευτές, Μαίες και Επισκέπτες Υγείας θα ανελιχθούν στις επιστημονικές δομές της δημόσιας υπηρεσίας A8-A10-A11. Με την αναβάθμιση αυτή επιτυγχάνεται ταυτόχρονα και η αύξηση της αντιμισθίας για τα επιδόματα βάρδιας.

**3 Δεκεμβρίου 2018**